

Skupina članov Občinskega sveta občine Žalec

Žalec, 22.12.2017

## **PRESEDNICA SVETA JAVNEGA ZAVODA**

**»dr. JOŽETA POTRATE« ŽALEC**

Zadeva: **RAZPISNI POSTOPEK ZA DIREKTORJA JZ ZD**

Razpisni postopek za direktorja JZ Zdravstveni dom »dr. Jožeta Potrate« Žalec je vodila Razpisna komisija v sestavi: Alenka Kobal, Barbara Holcer in Viktor Mitov, ki je pregledala vse prijave kandidatov in ugotavljala izpolnjevanje razpisnih pogojev.

Razpisna komisija je ugotovila, da so prijave kandidatov: Hane Šuster Erjavec, Matjaža Juterška in Matjaža Vodlana pravočasne, pravilno opremljene in popolne in da kandidati v celoti izpolnjujejo zahtevane razpisne pogoje.

Iz odgovorov direktorice Pravno kadrovske splošne službe z dne, 13.12.2017 izhaja, da je Razpisna komisija pri ugotavljanju, da kandidatka dr. Hana Šuster Erjavec izpolnjuje razpisni pogoj najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih, upoštevala izključno POTRDILO Fakultete za komercialne in poslovne vede Celje z dne 15.9.2015.

Ob obravnavi Zaposila za izdajo Soglasja k imenovanju direktorice JZ zdravstveni dom »dr. Jožeta Potrate« Žalec na seji Občinskega sveta, dne 23.11.2017 je nekaj članov Občinskega sveta od Župana občine, g. Janka Kosa zahtevalo, da se pred odločanjem o Soglasju preveri izpolnjevanje razpisnega pogoja najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih za dr. Hano Šuster Erjavec, vendar Župan tega ni želel napraviti.

Glede na datum, podpisnika in vsebino POTRDILA Fakultete za komercialne in poslovne vede Celje ter ostalo dokumentacijo iz katere je razvidno na katerih delovnih mestih je bila dr. Hana Šuster Erjavec zaposlena na Fakulteti za komercialne in poslovne vede v Celju, pri nekaterih članih Občinskega sveta zato še vedno obstaja dvom, ali je dr. Hana Šuster Erjavec izpolnjevala razpisni pogoj najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih.

Iz zakonodaje in sodne prakse namreč izhaja, da pogoja delovne izkušnje na vodstvenih položajih ni mogoče razumeti, da za to zadošča delo, ki ima po vsebini značaj vodenja, npr. vodenj projektov ali vodenje predmetnega področja Trženje, **ampak je bistveno le, na kakšnem delovnem mestu je bila dr. Hana Šuster Erjavec na FKPV zaposlena in ali je bilo to delovno mesto v aktih Fakultete za komercialne in poslovne vede opredeljeno kot vodstveno delovno mesto.**

V primeru, da bi se v razpisu za direktorja JZ ZD zahtevale delovne izkušnje z vodenjem, bi se njene izkušnje z vodenjem projektov oziroma predmetnega področja lahko upoštevale, ker pa so se zahtevale izkušnje na vodstvenih položajih, pa je potrebno argumentirano ugotoviti na katerih vodilnih ali vodstvenih delovnih mestih je bila dr. Hana Šuster Erjavec na FKPV zaposlena.

Kot najvišji organ Javnega zavoda Zdravstveni dom »dr. Jožeta Potrata« Žalec, ki je na 2. seji, dne 26.10.2017 sprejel Sklep o imenovanju dr. Hane Šuster Erjavec za direktorico JZ Zdravstvenega doma, vas zato pozivamo, da na osnovi verodostojnih dokumentov preverite ali dr. Hana Šuster Erjavec, sedaj že direktorica JZ Zdravstvenega doma Žalec, izpolnjuje pogoj najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih. V primeru izražene dvoma, je to vaša zakonska dolžnost.

Skupina članov Občinskega sveta si prizadeva samo zato, da se argumentirano potrdi izpolnjevanje pogoja najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih in se v svojih razpravah in vprašanih popolnoma ograujemo od ocenjevanja primernosti dr. Hane Šuster Erjavec za direktorico JZ ZD »dr. Jožeta Potrata« Žalec.

V primeru, da vašega odgovora ne bomo prejeli do 31. januarja 2018, bomo pričeli z potrebnimi nadaljnjimi aktivnostmi.

Lepo pozdravljeni!

V imenu skupine članov Občinskega sveta:

Joži Krulec  
Matjaž Krk  
Lojze Posedel

Poslano:

- Svet JZ ZD,
- dr. Hana Šuster Erjavec , direktorica JZ ZD
- g. Janko Kos, Župan občine Žalec
- člani Občinskega sveta