

Številka: 014-0006/2022
Datum: 5.4.2022

ODBORU ZA NEGOSPODARSKE JAVNE SLUŽBE

- ZADEVA:** **Soglasja ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev / direktorjev javnih zavodov v Občini Žalec za leto 2021.**
- NAMEN:** **Obrazložitev in sprejem sklepov o soglasju ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov v Občini Žalec za leto 2021.**
- POROČEVALEC:** **Gradivo bo na seji Odbora za negospodarske javne službe podala mag. Nataša Gaber Sivka, vodja Urada za negospodarske javne službe.**



OBČINA
ŽALEC

ŽUPAN

www.zalec.si, e: glavna.pisarna@zalec.si
Ulica Savinjske čete 5, 3310 Žalec
t: 03 713 64 20, f: 03 713 64 64

Številka: 014-0006/2022
Datum: 5.4.2022

**OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŽALEC
ODBORU ZA FINANCE, PRORAČUN IN PREMOŽENJE
ODBORU ZA NEGOSPODARSKE JAVNE SLUŽBE**

**ZADEVA: SOGLASJA USTANOVITELJA K VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJEV / DIREKTORJEV JAVNIH
ZAVODOV V OBČINI ŽALEC LETO 2021**

V prilogi vam za sejo občinskega sveta posredujemo Predlog sklepov o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev s področja šolstva, direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture ter direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva za leto 2021 v Občini Žalec.

Uvodno gradivo bo predstavila mag. Nataša Gaber Sivka, vodja Urada za negospodarske javne službe.

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Žalec poda soglasja k višini dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021:

- ravnateljici JZ Vrtci Občine Žalec, Nataliji Starič Žikić,
- ravnateljici JZ I. osnovna šola Žalec, Tatjani Žgank Meža,
- ravnateljici JZ II. osnovna šola Žalec, Petri Petrovič Pražnikar,
- ravnateljici JZ Osnovna šola Griže, Mariji Pavčnik,
- ravnateljici JZ Osnovna šola Petrovče, Ireni Kolar,
- ravnatelju JZ Osnovna šola Šempeter v Sav. dolini, Urošu Vidmajerju,
- ravnatelju JZ Glasbena šola Risto Savin Žalec, mag. Gorazdu Kozmusu,
- direktorici JZ UPI ljudska univerza Žalec, Franji Centrih,
- direktorici JZ Medobčinska splošna knjižnica Žalec, Jolandi Železnik,
- direktorji JZ Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec, Boštjanu Štrajharju, ter pomočnikom direktorja, Mateju Sitarju, Majdi Potočnik in Nastiji Močnik,
- direktorju JZ Mladinski center Žalec, Tomažu Kozovincu,
- direktorici JZ Zdravstveni dom dr. Jožeta Potrate Žalec, dr. Hani Šuster Erjavec in
- direktorici JZ Žalske lekarne Žalec, Nataši Čater,

y predlagani vsebini.

DIREKTORICA OBČINSKE UPRAVE
dr. Darja Majkovič



ŽUPAN
Janko Kos

Priloga:

- Obrazložitev,
- predlog sklepov o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev s področja šolstva, direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture ter direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva za leto 2021.
- Vloge svetov javnih zavodov - Obrazci oziroma sklepi svetov javnih zavodov: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja / direktorja

Posredovano:

- naslovniku, po e-pošti,
- zbirka dokumentarnega gradiva.

OBRAZLOŽITEV

I. Pravne podlage:

- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22 v nadaljevanju: Uredba),
- 22. člen in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 112/21 – ZNUPZ in 204/21 v nadaljevanju: ZSPJS),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Ur.l. RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur.l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS, št. 33/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur.l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter
- 20. člen Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17).

II. Ocena stanja in razlogi za sprejem sklepa

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22 v nadaljevanju: Uredba) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Skladno z določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe **mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja**. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Na podlagi 22. alineje 2. odstavka 20. člena Statuta Občine Žalec občinski svet v okviru svojih pristojnosti izvršuje pravice ustanovitelja.

V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

V skladu s prvim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS) se pri oblikovanju in izkazovanju ter delitvi mase sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev upoštevajo vsi javni uslužbenci, ki so pri proračunskem uporabniku razporejeni na delovna mesta plačne skupine B (v nadaljevanju: direktorji).

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister (tretji odstavek 22.a člena ZSPJS). Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so tako določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. Glede na prispele vloge in področja delovanja javnih zavodov v Občini Žalec so to:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS, št. 33/21).

Pravilniki določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti posameznih direktorjev javnih zavodov oziroma ravnateljev na podlagi prej navedenih pravilnikov je razvidno iz prilog gradiva.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena) direktorjem pripada redna delovna uspešnost **v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor** (Ur. l. RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Za direktorje se tako v letu 2021 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upoštevaje odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem **redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu**, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in **pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena**. Pri tem pa je tudi v tem primeru potrebno upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa **v višini najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače**.

Če pride med ocenjevalnim obdobjem do prenehanja mandata direktorja in se ob nastopu novega mandata direktorja upoštevaje 5. člen Uredbe spremeni uvrstitveni plačni razred direktorja, se za določitev obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja osnovna plača direktorja upošteva sorazmerno glede na čas trajanja posameznega mandata direktorja v ocenjevalnem obdobju.

Za določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja se za leto 2021 upošteva osnovna plača, ki je direktorju pripadala za mesec december 2020, in sicer le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (torej med 2 in 5 %).

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Prispele so naslednje vloge za izdajo soglasja ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev oz. ravnateljev javnih zavodov v Občini Žalec **za leto 2021**:

1. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ Vrtci Občine Žalec, Natalije Starič Žikić**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
2. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ I. osnovna šola Žalec, Tatjane Žgank-Meža**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
3. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ II. osnovna šola Žalec, Petre Petrovič Pražnikar**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
4. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ Osnovna šola Griže, Marije Pavčnik**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
5. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ Osnovna šola Petrovče, Irene Kolar**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
6. da se za redno delovno uspešnost ravnatelja **JZ Osnovna šola Šempeter v Sav. dolini, Uroša Vidmajerja**, nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače;

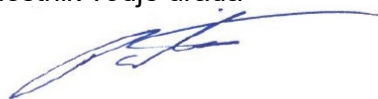
7. da se za redno delovno uspešnost ravnatelja **JZ Glasbena šola Risto Savin Žalec, mag. Gorazda Kozmusa**, nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače;
8. da se za redno delovno uspešnost direktorice **JZ UPI ljudska univerza Žalec, Franje Centrih**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
9. da se za redno delovno uspešnost direktorice **JZ Medobčinska splošna knjižnica Žalec, Jolande Železnik**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
10. da se za redno delovno uspešnost direktorja **JZ Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec, Boštjana Štrajharja**, ter pomočnikov direktorjev, **Mateja Sitarja, Majde Potočnik** in **Nastije Močnik**, nameni 5 % mase njihovih osnovnih plač;
11. da se za redno delovno uspešnost direktorja **JZ Mladinski center Žalec, Tomaža Kozovinca**, nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače;
12. da se za redno delovno uspešnost direktorice **JZ Zdravstveni dom dr. Jožeta Potrate Žalec, dr. Hane Šuster Erjavec**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
13. da se za redno delovno uspešnost direktorice **JZ Žalske lekarne Žalec, Nataše Čater**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače.

III. Finančne posledice

Za proračun Občine Žalec izdaja soglasij k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev s področja šolstva, direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture ter direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva za leto 2021 **nima dodatnih finančnih posledic**, saj je predvideni obseg sredstev že bil predviden v finančnih načrtih javnih zavodov za leto 2022, in so, kjer je financer javnega zavoda lokalna skupnost, sredstva opredeljena v pogodbah o financiranju iz občinskega proračuna za leto 2022.

ravnatelj / direktor JZ	Javni zavod	Dosežena vrednost meril	delež letne mase osnovne plače	znesek II. bruto (v €)
Natalija Starič Žikić	Vrtci Občine Žalec	100 %	5 %	2.358,01
Tatjana Žgank-Meža	I. OŠ Žalec	100 %	5 %	2.180,13
Petra Petrovič Pražnikar	II. OŠ Žalec	100 %	5 %	1.736,12
Marija Pavčnik	OŠ Griže	100 %	5 %	2.015,64
Irena Kolar	OŠ Petrovče	100 %	5 %	2.096,27
Uroš Vidmajer	OŠ Šempeter	100 %	5 %	1.938,12
mag. Gorazd Kozmus	GŠ Risto Savin	100 %	5 %	2.180,13
Franja Centrih	UPI Žalec	100 %	5 %	2.267,31
Jolanda Železnik	MSK Žalec	96 %	5 %	1.938,12
Boštjan Štrajhar	ZKŠT	57 %	5 %	1.912,97
Matej Sitar (pom. direktorja)	ZKŠT			1.753,56
Majda Potočnik (pom. direktorja)	ZKŠT			159,41
Nastija Močnik (pom. direktorja)	ZKŠT			318,83
Tomaž Kozovinc	MC Žalec	92 %	5 %	1.472,81
dr. Hana Šuster Erjavec	ZD Žalec	90 %	5 %	2.040,62
Nataša Čater	Lekarne Žalec	100 %	5 %	2.994,80

Pripravil:
Matej Pinter
namestnik vodje urada



Vodja urada
mag. Nataša Gaber Sivka



Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Vrtci Občine Žalec, Natalije Starič Žikić, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022

Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda Vrtci Občine Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ I. osnovna šola Žalec, Tatjane Žgank-Meža, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda I. OŠ Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ II. osnovna šola Žalec, Petre Petrovič Pražnikar, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:
- Svet zavoda II. OŠ Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Osnovna šola Griže, Marije Pavčnik, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda OŠ Griže

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Osnovna šola Petrovče, Irene Kolar, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda OŠ Petrovče

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja JZ Osnovna šola Šempeter v Sav. dolini, Uroša Vidmajerja, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda OŠ Šempeter v Sav. dolini

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja JZ Glasbena šola Risto Savin Žalec, mag. Gorazda Kozmusa, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda GŠ Risto Savin Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ UPI ljudska univerza Žalec, Franje Centrih, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda UPI ljudska univerza Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ Medobčinske splošne knjižnice Žalec, Jolande Železnik, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:

- Svet zavoda MSK Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja JZ Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec, Boštjana Štrajharja, ter pomočnikov direktorjev, Mateja Sitarja, Majde Potočnik in Nastije Močnik, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njihovih osnovnih plač.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:

- Svet zavoda ZKŠT Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja JZ Mladinski center Žalec, Tomaža Kozovinca, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda Mladinski center Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ Zdravstveni dom dr. Jožeta Potrata Žalec, dr. Hane Šuster Erjavec, za leto 2021 izplača v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda ZD dr. Jožeta Potrata Žalec

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Ur.l. RS, št. 29/13 in 23/17), je Občinski svet Občine Žalec na svoji 25. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2021

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ Žalske lekarne Žalec, Nataše Čater, za leto 2021 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2022
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet zavoda Žalske lekarne Žalec

PRILOGE:

- **Vloge svetov javnih zavodov - Obrazci oziroma sklepi svetov javnih zavodov: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja / direktorja**