

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 – ZUJF, 63/13 - ZS-K, 158/20 - ZIntPK-C, 203/20 - ZIUPOPĐVE, 28/21 - odl. US, 202/21 - odl. US, 3/22 - ZDeb) je župan občine Žalec sprejel naslednji

KADROVSKI NAČRT ZA OBDOBJE 2023 – 2024

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2023	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2024
49	49	49

Številka: 100-0004/2022
Žalec, dne 22.12.2022

**ŽUPAN
OBČINE ŽALEC
Janko Kos**

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA ZA OBDOBJE 2023-2024

Na podlagi določil 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-UPPB3) sprejme župan kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Občina oblikuje predlog kadrovskega načrta tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače, na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

Kadrovski načrt ima tabelarni del ter obrazložitev in je pripravljen na obrazcu iz Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09). Podlage za pripravo kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let so:

- razvojne usmeritve organa in njegov delovni program,
- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe obsega javnih nalog,
- dejanska delovna zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Predmet kadrovskega načrta so zaposlitve, ki se financirajo iz proračuna občine za namen delovanja Občinske uprave Občine Žalec ter funkcionarja, župana občine.

V kadrovskem načrtu je upoštevana:

- dosedanja kadrovska struktura in število zaposlenih v občinski upravi občine Žalec po kadrovskem načrtu za leto 2022;
- spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela občinske uprave.

Spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela organa, so določena v aktu o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi.

V tabelarnem delu kadrovskega načrta je navedeno dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2022 in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji proračunski leti 2023 in 2024.

Kadrovski načrt za leto 2023 – 2024 vsebuje dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2022 in na dan 31. decembra 2023. Za leto 2023 je predlagano dovoljeno število zaposlenih 49 in sicer 48 v Občinski upravi in župan Občine, za leto 2024 je tudi predlagano dovoljeno število zaposlenih 49, od tega 48 v Občinski upravi in župan občine Žalec.

V občinski upravi bomo nadaljevali z zastavljenim načrtom zaposlovanja. V letu 2023 bomo zaposlili javnega uslužbenca, ki bo v skladu s predpisi zaposlen za določen čas, predvidena pa je tudi zaposlitev pripravnika, s katerim bo sklenjeno delovno razmerje izven sistemizacije, za določen čas 8 mesecev.

V primeru začasno odsotnih javnih uslužbencev bomo v letih 2023 in 2024 izvedli nadomestne zaposlitve, za odsotne uslužbenca pa zagotovili pravice iz dela.

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom Odloka o proračunu Občine Žalec za leto 2023 in za leto 2024.

Pripravila:

Tanja Bulatović

Višja svetovalka za pravne in
premoženjske zadeve

Župan

Janko Kos