

V. POROČILO O REALIZACIJI KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2023

Na podlagi določil 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-UPPB3) je župan sprejel kadrovskega načrt, usklajen s sprejetim proračunom.

Predmet kadrovskega načrta so zaposlitve, ki se financirajo iz proračuna občine za namen delovanja Občinske uprave Občine Žalec ter funkcionarja, župana občine.

V kadrovskem načrtu je bila upoštevana dosedanja kadrovska struktura in število zaposlenih v občinski upravi Občine Žalec po kadrovskem načrtu za leto 2023 ter spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela občinske uprave.

Spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela organa, so določena v aktu o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi. Za leto 2023 je bilo dovoljeno število zaposlenih 49 in sicer 48 v Občinski upravi in župan Občine.

V Občinski upravi občine Žalec je bilo na dan 31. 12. 2023 zaposlenih za nedoločen čas s polnim delovnim časom 42 javnih uslužbencev, 1 javni uslužbenec je imel sklenjeno delovno razmerje za določen čas s polnim delovnim časom, 2 javna uslužbenca sta imela sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom (v kadrovskem načrtu se upošteva 1), 1 javni uslužbenec je imel sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom. Direktorica občinske uprave Občine Žalec je imela sklenjeno delovno razmerje za določen čas s polnim delovnim časom. Skupaj je bilo torej zaposlenih 47 javnih uslužbencev.

Število zaposlenih javnih uslužbencev se ni spreminjalo, število zaposlenih je ostalo enako, v skladu s potrebami delovnega procesa.

Pripravila:

Tanja Bulatović

Višja svetovalka za pravne in premoženjske zadeve