

Karierni kotiček

UPI - Ljudske univerze Žalec



LETNO POROČILO ZA LETO 2025

UPI - Ljudska univerza Žalec
Ulica Ivanke Uranjek 6, 3310 Žalec

Pripravila

Tjaša Teržan

Žalec, januar 2026

KAZALO

Uvod	5
Predstavitve svetovalne dejavnosti	5
Delovni pogoji.....	5
Kadrovski	5
Materialni	5
Organi upravljanja (partnerji).....	5
Vsebina svetovalne dejavnosti	6
Cilji svetovalne dejavnosti	7
Organizacija svetovalne dejavnosti	8
Načini delovanja	8
Delovni čas.....	8
Dokumentacija	9
Usposabljanje svetovalcev	9
Spremljanje in evalvacija	9
Financiranje	9
Kazalniki svetovalne dejavnosti	9
Pregled realiziranih aktivnosti	11
Primeri naših objav.....	12
Prikaz števila opravljenih storitev v letu 2024.....	31
Prikaz števila opravljenih storitev l. 2024 v primerjavi z l. 2023	32
Prikaz števila udeležencev v Kariernem kotičku v letu 2024.....	33
Prikaz števila udeležencev l. 2024 v primerjavi z l. 2023.....	34
Primerjava števila svetovancev v zadnjih petih letih (2020-24).....	35
Splošne ugotovitve	35
Druge aktivnosti	36
Zaključek	37

UVOD

Osnovna dejavnost Kariernega kotička je nudenje brezplačnih informacij s področja izobraževanja, poklicev, trga dela in zaposlovanja za ciljne skupine osnovnošolskih otrok, srednješolcev in brezposelnih oseb.

V letu 2025 se je Karierni kotiček prioriteto osredotočal predvsem na poklicno informiranje in svetovanje ciljni skupini brezposelnih oseb ter na predstavitve na temo poklicnega svetovanja in predstavitev svetovalne dejavnosti za osmošolce osnovnih šol Spodnje Savinjske doline.

PREDSTAVITEV SVETOVALNE DEJAVNOSTI

Karierni kotiček Žalec je kot center za informiranje in poklicno svetovanje s svojim delovanjem pričel 19. oktobra 2000 (pod imenom CIPS) v prostorih UPI Ljudske univerze Žalec.

Temeljna izhodišča za delovanje Kariernega središča oziroma Kariernega kotička so opredeljena v projektu partnerskega sodelovanja UPI – Ljudske univerze Žalec, Občine Žalec, Razvojne agencije Savinja, Območne obrtno-podjetniške zbornice - Zbornice zasebnega gospodarstva Žalec in Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje – območna služba Celje.

Prostor, v katerem deluje Karierni kotiček Žalec, je prijeten in miren. Zelo lepo in dokaj sodobno opremljen nam daje veliko možnosti za izvajanje informativno – svetovalne dejavnosti. Na razpolago imamo ustrezno IKT opremo, tiskalnik in strokovna gradiva.

Delovni pogoji

Kadrovski

Vodja Kariernega kotička je direktorica UPI – Ljudske univerze Žalec, Franja Centrih. Informativno-svetovalno dejavnost je v letu 2025 opravljala svetovalka Tjaša Teržan. Informativno-svetovalno dejavnost opravljajo tudi zaposleni na UPI – Ljudski univerzi Žalec. Informativno-svetovalna dejavnost se opravlja tudi v referatu, svetovalnem središču in v tajništvu UPI – Ljudske univerze Žalec.

Materialni

Za delovanje Kariernega kotička je na UPI - Ljudski univerzi Žalec zagotovljen en prostor in sicer v velikosti 70 m², ki je primerno opremljen za izvajanje informativno - svetovalne dejavnosti.

Organi upravljanja (partnerji)

Programski svet Kariernega kotička Žalec odloča o strategiji razvoja, položaju in umestitvi informativno-svetovalne dejavnosti na področju poklicne orientacije, ki jo v Savinjski regiji razvija Karierni kotiček Žalec in ga sestavljajo direktorica UPI – Ljudske univerze Žalec kot vodja Kariernega kotička, predstavnik Občine Žalec, predstavnik Zavoda RS za zaposlovanje, Območna služba Celje, predstavnik Območne obrtno-podjetniške zbornice - Zbornice zasebnega gospodarstva Žalec in predstavnik Razvojne agencije Savinja.

Vodja Kariernega kotička in predstavniki vseh partnerskih organizacij vse aktivnosti Kariernega kotička potrjujejo na sejah programskega sveta. Predhodno dogovorjene aktivnosti nato koordinira vodja Kariernega kotička, izvajajo pa jih predstavniki vseh partnerjev. Programski svet je zasedal v januarju 2025, naslednja predvidena seja je v januarju 2026.

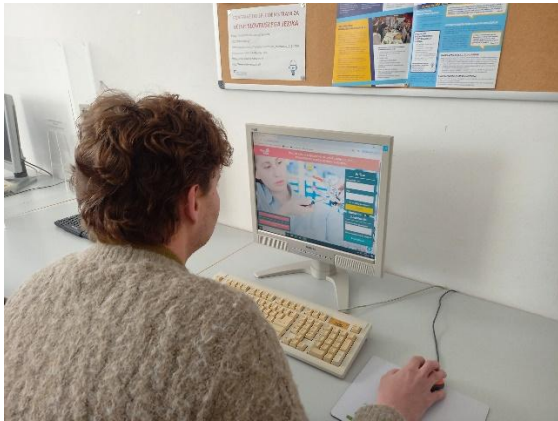
VSEBINA SVETOVALNE DEJAVNOSTI

V preteklem letu je bilo temeljno delovanje Kariernega kotička še vedno usmerjeno v zagotavljanje kakovostnih informativnih in svetovalnih storitev. Karierni kotiček se je osredotočal predvsem na poklicno svetovanje, poklicno orientacijo in poklicno usmerjanje in s tem prioritarno na naslednje ciljne skupine:

- **osnovnošolske otroke** v zaključnih razredih osnovne šole (osmošolce in devetošolce)
- **srednješolce**
- **brezposelne in zaposlene osebe**

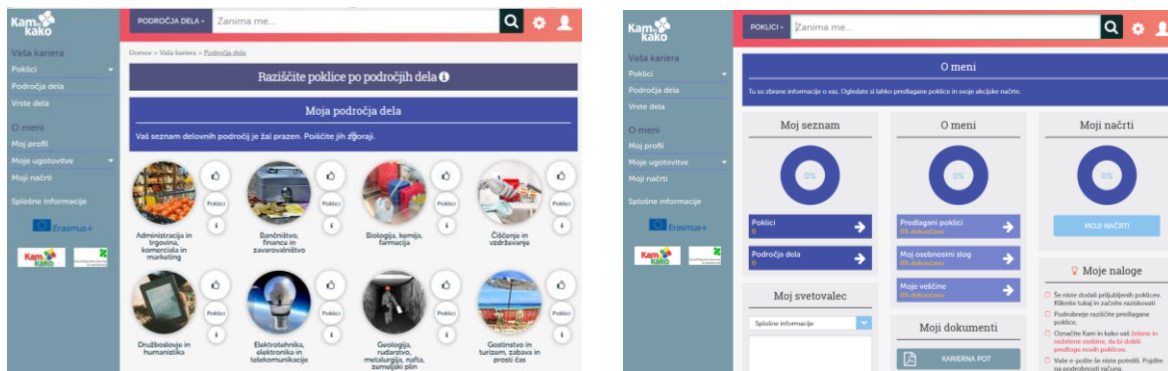
Informativno-svetovalna dejavnost je bila tudi tokrat namenjena vsem prebivalcem ožje in širše regije. V letu 2025 smo:

- **svetovali in informirali** osnovnošolce, dijake in študente o možnostih izobraževanja in usposabljanja, o poklicih in zaposljivosti na trgu dela, o možnosti sofinanciranja izobraževanja (štipendije) idr.
- **predstavljali različne poklice**, predvsem novejša in zanimiva, deficitarna poklice
- nudili **pomoč pri iskanju zaposlitve**
- nudili **pomoč pri pisanju vlog in ponudb za delo**, e-živiljenjepisov za zaposlitev
- izvajali **računalniško testiranje na spletni aplikaciji** Kam in Kako – KIK.



SLIKA 1: Testiranje s pomočjo spletne aplikacije KIK

Spletna aplikacija Kam in kako je interaktivni računalniški program (slika 2, v nadaljevanju), ki je vsako leto številnim učencem v veliko pomoč pri odločanju o izbiri poklica. Pomaga jim opredeliti področja, o katerih se želijo pogovoriti s poklicnim svetovalcem, jih opogumiti, da podrobneje raziščejo poklice, ki jih zanimajo in so zanje primerni ter jim omogočiti, da dobijo nove zamisli o primernih poklicih.



SLIKA 2 in 3: Spletna aplikacija Kam in Kako

V karierno središče oz. Karierni kotiček Žalec so bili v letu 2025 vabljeni:

- vsi osnovnošolci (predvsem osmošolci in devetošolci), dijaki, študentje ter starši
- učitelji in svetovalni delavci,
- vsi brezposelni, presežni delavci ter zaposleni, ki si želijo spremembo kariere
- delodajalci, ki potrebujejo informacije o izobraževanju in zaposlovanju za svoje zaposlene
- vsi, ki ne vedo kam in kako naprej ter potrebujejo našo pomoč in podporo pri načrtovanju svoje izobraževalne in karierni poti.

CILJI SVETOVALNE DEJAVNOSTI

V letu 2025 smo v Kariernem kotičku ponujali brezplačno informativno-svetovalno dejavnost. Posredovali smo predvsem informacije o izobraževalnih programih na različnih stopnjah izobraževanja, o zahtevah in pogojih za vključitev v te programe, o izobraževalnih ustanovah (srednje,

višje in visoke šole), ki te programe izvajajo, o programih usposabljanja in njihovih izvajalcih, o možnosti finančne pomoči pri študiju (štipendije), opise različnih poklicev.

Številnim brezposelnim smo bili v pomoč pri pisanju vlog in življenjepisov za zaposlitev ter pri pripravi na razgovore za zaposlitev.

Z Letnim delovnim načrtom Kariernega kotička Žalec smo si v začetku leta 2025 zastavili cilje ter program dela, ki smo se ga trudili čim bolj realizirati. Temeljno delovanje Kariernega kotička Žalec je bilo usmerjeno v zagotavljanje kakovostnih informacij in svetovalnih storitev ter v nadaljnje razvijanje brezplačne sistematične svetovalne dejavnosti. Razvojne naloge, ki smo si jih v Kariernem kotičku Žalec z LDN-jem zadali, smo poskušali maksimalno uresničiti, zastavljeni program dela ter vse aktivnosti povezane z njim pa izpeljati na najboljši možen način.

ORGANIZACIJA SVETOVALNE DEJAVNOSTI

Načini delovanja

Dejavnost Kariernega kotička predvideva naslednje načine delovanja:

- individualno ali skupinsko informiranje in svetovanje v Kariernem kotičku Žalec in/ali na sedežih naročnikov
- informiranje in svetovanje po telefonu
- informiranje in svetovanje na terenu,
- informiranje in svetovanje po elektronski pošti

Delovni čas

Karierni kotiček je na svojem sedežu na UPI - ljudski univerzi Žalec zagotavljal najmanj 20 ur osebnega svetovanja tedensko, 7 ur delovanja odprtega telefona, dve uri sta bili namenjeni delu v informacijskem kotičku in urejanju gradiv v Kariernem kotičku, ena ura tedensko pa je bila namenjena odgovarjanju na vprašanja po elektronski pošti. V letu 2017 uvedene Karierne urice, termin posebej namenjen svetovanju, smo izvajali v okviru delovnega časa Kariernega kotička.

V Kariernem kotičku UPI – ljudske univerze Žalec smo se vsak dan trudili in pomagali vsem in ravno zato delovali vsak dan od ponedeljka do petka, kot prikazuje slika 3, v nadaljevanju.

PONEDELJEK	TOREK	SREDA	ČETRTEK	PETEK
10.00 – 16.00	10.00 – 16.00	10.00 – 16.00	10.00 – 17.00	10.00 – 13.00

SLIKA 3: Delovni čas Kariernega kotička UPI - LU Žalec

Dokumentacija

Naloga informatorja Kariernega kotička je, da vodi dokumentacijo o svetovalnem delu in jo mesečno dostavlja po e-pošti na Nacionalni CIPS (NCIPS). Žal v zadnjih letih s strani NCIPS-a nismo prejeli povratnih informacij, usmeritev ali navodil glede dokumentacije in sporočanja podatkov, zato to prakso, zlasti zaradi kadrovske okrnjenosti, opuščamo.

Usposabljanje svetovalcev

Za usposabljanje svetovalcev v Kariernem kotičku Žalec so v letu 2025 še naprej skrbeli UPI – ljudska univerza Žalec, Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje in Andragoški center Slovenije.

Spremljanje in evalvacija

V okviru svojih delovnih zadolžitvev informator Kariernega kotička načrtuje in spremlja realizacijo dejavnosti, spremlja načrtovanje in izvajanje promocijskih aktivnosti ter ugotavlja, kako se odzivajo svetovanci. O vsem tem nato tekoče seznanja vodjo Kariernega kotička (direktorico UPI-LU Žalec). Informator pripravlja letni delovni načrt in analizo za šolsko leto na nivoju UPI – ljudske univerze Žalec ter letni delovni načrt in letno poročilo na nivoju programskih partnerjev, kjer prav tako spremlja in evalvira izvajanje dejavnosti Kariernega kotička.

Financiranje

Financiranje Kariernega kotička je bilo v letu 2025 delno zagotovljeno s strani:

- Občine Žalec v skladu s sprejetim proračunom
- UPI – ljudska univerza Žalec je sofinancirala plače zaposlenih ter materialne in administrativne stroške za delovanje Kariernega kotička

KAZALNIKI SVETOVALNE DEJAVNOSTI

Informativno-svetovalna dejavnost v Kariernem kotičku Žalec je bila v letu 2025 namenjena prebivalcem ožje in širše regije. Poudarek je bil na poklicnem svetovanju, karierni orientaciji in

usmerjanju brezposelnih oseb, ob hkratnem vključevanju mladih ter zaposlenih, ki razmišljajo o nadaljnjem razvoju ali spremembi karijerne poti.

Dejavnosti so se izvajale tako v prostorih Kariernega kotička na sedežu UPI – Ljudske univerze Žalec kot tudi na terenu. Izvedli smo številne predstavitve in informiranja na osnovnih šolah (OŠ Šempeter, Waldorfska OŠ Savinja, OŠO UPI Žalec), v skupinah izobraževalnih projektov ter v okviru delavnic, prireditev, kariernih sejmov in drugih dogodkov.

Uporabnikom smo skozi vse leto zagotavljali strokovno, individualno prilagojeno svetovanje ter podporo pri odločanju o karierni poti, vključevanju v izobraževanja in osebnem razvoju.



SLIKI 4 in 5: Individualno informiranje v Kariernem kottičku



V letu 2025 smo v Kariernem kottičku Žalec realizirali naslednje aktivnosti:

- **Informiranje in svetovanje** v Kariernem kottičku Žalec (učenci, dijaki, študenti, brezposelne in zaposlene osebe, starši)
- **Individualno karierno svetovanje** in računalniško testiranje na spletni aplikaciji Kam in kako – KIK
- **Pomoč pri iskanju zaposlitve** (priprava življenjepisov, prijav, ponudb za delo)
- Podpora pri prvih korakih na samostojno podjetniško pot (prijave na projekt **PONI Savinjska**)
- Učni nasveti in karierne vsebine na socialnih omrežjih UPI – Ljudske univerze Žalec
- **Promocija** dejavnosti Kariernega kottička (spletna stran, socialna omrežja, Moja Občina, dogodki)
- Sodelovanje na **Savinjskem mastermindu** v Celju (februar 2025)
- Sodelovanje na **Sejmu zaposlitvenih priložnosti in festivalu izobraževanja v Celju** (marec 2025)
- Sodelovanje na **Paradi učenja v Žalcu** (maj 2025)
- Sodelovanje na dogodku **Vesolje priložnosti za mlade** v Vitanju (junij 2025)
- Sodelovanje pri **Socialni aktivaciji** v Mozirju (avgust 2025)
- Sodelovanje na **Dnevih svetovanja za znanje** (september 2025)
- Sodelovanje na **Karierni tržnici za mlade** (september 2025)

- Sodelovanje na dogodku **RAZNOLIKOST = priložnost, konkurenčnost, prihodnost** v Celju (december 2025)
- Organizacija in izvedba **obiska Restavracije Camino** (Žalec) za šolarje in odrasle (november 2025)
- Predstavitve in promocija Kariernega kotička na osnovnih šolah (Waldorfska OŠ Savinja, OŠ Griže, OŠ Šempeter)
- Poklicno svetovanje za učence 8. in 9. razredov
- Predstavitve Kariernega kotička v skupinah ZIP, projektih Temeljne kompetence – Odrasli na poti do znanja, DDK Skok v digitalno prihodnost, Finančna pismenost ter v Večgeneracijskem centru Planet generacij + UPI
- **Povezovanje in sodelovanje z lokalnimi partnerji**, podjetji ter v okviru **LAS projekta Karierni POKAŽIPOT**
- Strokovna usposabljanja in izobraževanja svetovalke Tjaše Teržan

PREGLED REALIZIRANIH AKTIVNOSTI

V letu 2025 je Karierni kotiček Žalec nadaljeval z aktivnim, terenskim in povezovalnim delovanjem, s katerim smo krepili prepoznavnost kariernega svetovanja ter ga približevali različnim ciljnim skupinam – mladim, brezposelnim, zaposlenim v kariernem prehodu ter ranljivejšim skupinam prebivalcev.

Poseben poudarek je bil namenjen prisotnosti v lokalnem in širšem regionalnem okolju, saj smo s tem dosegali posameznike, ki se sicer ne bi samoiniciativno vključili v svetovalni proces.

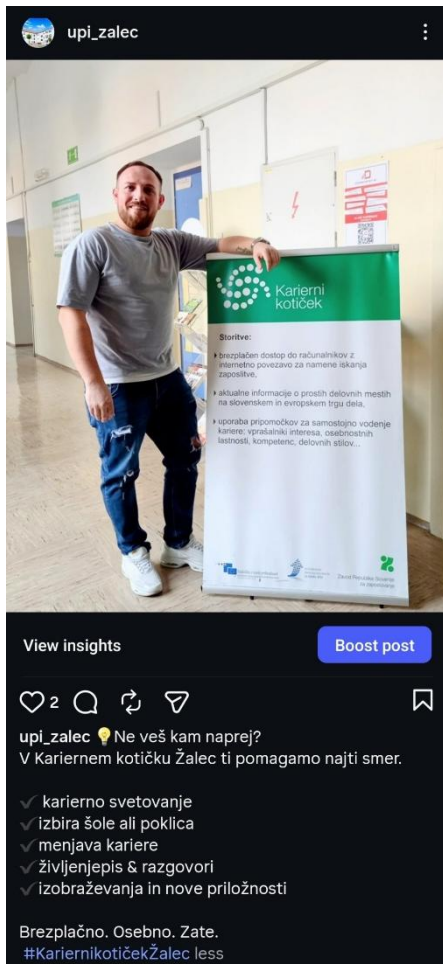
V nadaljevanju predstavljamo nekaj naših glavnih aktivnosti v letu 2025:

Spletna prisotnost in informiranje

Ohranjali smo stik z udeleženci preko spletnih omrežij, kjer smo redno delili informacije o **možnostih iskanja zaposlitve, štipendiranju, kariernih sejmih** in drugih priložnostih. Kot glavni komunikacijski kanal smo izbrali našo **FB stran**, saj smo ugotovili, da ta doseže najširši krog posameznikov, ki potrebujejo pomoč pri razvoju kariere. Prisotni smo še na IG strani, objavljamo tudi na spletni strani Moja občina.



SLIKA 6: Primeri objav na socialnih omrežjih





VSEŽVLJENJSKO UČENJE ŠOLSTVO OCENI OBJAVO ★★★★★

S Kariernim kotičkom Žalec v zakulisje gostinstva

Obisk zakulisja gostinstva

Konec novembra 2025 smo v okviru Kariernega kotička Žalec obiskali restavracijo Camino in se od blizu spoznali z delom v gostinstvu. Zaposleni so nas izredno prijazno sprejeli in nam omogočili vpogled v zakulisje restavracije, kjer je timsko delo ključno za uspeh in kjer vsak član ekipe igra pomembno vlogo.

Iskren pogovor z zaposlenimi

Posebej dragocen je bil iskren pogovor z njihovimi zaposlenimi in kadrovske službo. Predstavili so nam, katere poklice trenutno najbolj potrebujejo, kaj pri kandidatih najbolj cenijo in kakšna izobrazba je pri določenih delih zaželena. Mnoge pa je razveselilo spoznanje, da je velikokrat najpomembnejša motivacija. Želja po učenju in odprst do dela z ljudmi. Veliko večšin se namreč lahko razvije neposredno v delovnem procesu.

Priložnost za preizku

Restavracija Camino ponuja tako študentsko delo kot delovni preizkus, kar je odlična priložnost za vse, ki bi radi preizkusili delo v gostinstvu, ne da bi se takoj zavezali dolgoročnim obveznostim. Takšna izkušnja pomaga posamezniku odkrito oceniti, ali mu delo ustreza in ali se vidi v takšni ekipi.

Navdih za mlade in odrasle

Obisk je udeležencem ponudil navdihajoč vpogled v raznolike karierne poti v gostinstvu. Mladi so dobili bolj jasno sliko, kakšne priložnosti se skrivajo v tej panogi, odrasli pa spodbudo, da je za nove začetke včasih dovolj le korak poguma in prava informacija.

OBJAVLJENO: 19 DNI NAZAJ

UPI LJUDSKA UNIVERZA ŽALEC

OSTALE OBJAVE AVTORJA

29 Moram, moram - kdo me priganja? (delavnica z Biserko Neuhoft Hlastec)

JAN 2025

Večgeneracijski center Planet generacij+, UPI-ljudska univerza Žalec

17.00

AKTUALNO NA MOJA OBCINA.SI

ŽALEC: Javno naznanilo o javni razgrnitvi študije variant / predinvesticijske

VARNI NA POTI

LEV

SLIKE 7, 8 in 9: Primeri objav na socialnih omrežjih

V nadaljevanju predstavljamo nekaj naših glavnih aktivnosti v letu 2025:

Sodelovanje na Savinjskem mastermindu (februar 2025)

V februarju 2025 smo sodelovali na Savinjskem mastermindu v Celju. Savinjski mastermind je skupnost posameznikov iz Savinjske regije, ki temelji na sodelovanju, mreženju in osebni ter karierni rasti. Sodelovali smo na njihovem povezovalnem dogodku in srečanju savinjski mastermind zajtrku.

Prisotnost Kariernega kotička na takšnem dogodku je pomembna predvsem zato, ker se tam srečujejo posamezniki z jasnimi ambicijami, podjetniškimi idejami ali željo po spremembi kariere. V takšnem okolju lahko Karierni kotiček predstavi svojo podporno vlogo pri razmisleku o karierni poti, prepoznavanju kompetenc, mreženju in nadaljnjem razvoju idej. S tem se Karierni kotiček vse bolj umešča kot stičišče med posamezniki, podjetništvom in trgom dela.



SLIKE 10, 11 in 12: Udeležba na povezovalnih dogodkih in srečanjih Savinjskega masterminda

Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja v Celju (marec 2025)

Marca 2025 smo sodelovali na Sejmu zaposlitvenih priložnosti in festivalu izobraževanja v Celju. Takšni dogodki so izjemno pomembni za neposreden stik z iskanci zaposlitve, mladimi in odraslimi, ki razmišljajo o nadaljnjem izobraževanju ali spremembi poklicne poti.

Karierni kotiček se je na sejmu predstavil kot prostor, kjer posameznik dobi celostno podporo – od razmisleka o karieri do konkretnih korakov pri iskanju zaposlitve ali vključevanju v izobraževanje. Prisotnost na sejmu je prispevala k večji prepoznavnosti Kariernega kotička tudi izven občine Žalec ter krepila našo vlogo kot zanesljivega partnerja pri kariernem odločanju.



SLIKE 13, 14 in 15: Sejem zaposlitvenih priložnosti, srečanje z mladimi

Parada učenja (maj 2025)

Tudi v letu 2025 smo sodelovali na Paradi učenja, ki poteka v okviru Tednov vseživljenjskega učenja. Dogodek je namenjen ozaveščanju širše javnosti o pomenu učenja in osebnega razvoja v vseh življenjskih obdobjih.

Karierni kotiček se s svojo dejavnostjo naravno umešča v ta kontekst, saj s svetovanjem posameznike spodbujamo k razmisleku o lastnih kompetencah, učenju novih znanj in prilagajanju spremembam na trgu dela. Prisotnost na Paradi učenja je omogočila stik z zelo raznoliko publiko in poudarila, da karierni razvoj ni enkratni dogodek, temveč vseživljenjski proces.



SLIKI 16 in 17: Parada učenja in TVU

Predstavitev Kariernega kotička v Tednih vseživljenjskega učenja in na Paradi učenja v maju 2025. Ta vseslovenski dogodek je odlična priložnost za ozaveščanje širše javnosti o pomenu stalnega izobraževanja in napredovanja v karieri, kar je v skladu z našimi cilji v Kariernem kotičku.

Vesolje priložnosti – dogodek za mlade v Vitanju (junij 2025)

Junija 2025 smo sodelovali na dogodku Vesolje priložnosti v Vitanju, ki je potekal v okviru kampanje Lahko.si. Dogodek je bil namenjen predvsem mladim ter spodbujanju vseživljenjskega učenja in kariernega razmišljanja.

Kot eden izmed 12 regijskih koordinatorjev gibanja vseživljenjskega učenja smo s Kariernim kotičkom aktivno prispevali k ozaveščanju mladih o pomenu zgodnjega razmisleka o karieri, raziskovanju interesov in realnih možnostih na trgu dela. Dogodek je bil pomemben tudi z vidika povezovanja z lokalnimi partnerji in krepite vloga UPI – Ljudske univerze Žalec v širšem regionalnem prostoru.



SLIKI 18 in 19: Vesolje priložnosti – dogodek za mlade

Socialna aktivacija v Mozirju (avgust 2025)

Avgusta 2025 smo sodelovali pri programu Socialna aktivacija v Mozirju. Program je namenjen dolgotrajno brezposelnim in prejemnikom socialnih transferjev z različnimi kompleksnimi težavami.

Vloga Kariernega koticčka v tem programu je bila predvsem v podpori pri karierni orientaciji, prepoznavanju zmožnosti posameznikov ter postopnem približevanju trgu dela. Takšno sodelovanje je pomembno, saj Karierni koticček s svojim znanjem in pristopom prispeva k celostni obravnavi posameznika ter krepitvi njegove samozavesti in motivacije.



SLIKI 20 in 21: Socialna aktivacija Mozirje



SLIKA 22: Socialna aktivacija Mozirje

Dnevi svetovanja za znanje (september 2025)

Septembra 2025 smo sodelovali na Dnevih svetovanja za znanje, kjer smo dodatno okrepili svetovalne aktivnosti, predvsem za mlade. Karierni kotiček se je predstavil v okviru dogodkov in predstavitev ter mladim ponudil informacije o izobraževalnih in kariernih možnostih.

Prisotnost na dogodku je omogočila neposreden stik z mladimi v ključnem obdobju odločanja ter utrdila vlogo Kariernega kotička kot dostopne in strokovne podpore.



SLIKA 23: Dnevi svetovanja za znanje

Karierna tržnica za mlade (september 2025)

V septembru 2025 smo sodelovali tudi na Karierni tržnici za mlade pred Mladinskim centrom Žalec, ki je bila del ozaveščanja o izzivih in pasteh prekarnega dela.

Dogodek je bil pomemben predvsem z vidika informiranja mladih o realnih razmerah na trgu dela ter spodbujanja premišljenih kariernih odločitev. Karierni kotiček je s svojo prisotnostjo mladim nudil možnost pogovora, razmisleka in usmeritve.

SLIKA 24: Karierna tržnica za mlade



Karierni kotiček – letno poročilo

Dogodek RAZNOLIKOST = priložnost, konkurenčnost, prihodnost (december 2025)

Decembra 2025 smo se udeležili dogodka RAZNOLIKOST = priložnost, konkurenčnost, prihodnost v Celju. Dogodek je združil različne deležnike trga dela in poudaril pomen vključujočega in odprtega delovnega okolja.

Udeležba na takšnem dogodku je pomembna za nadgrajevanje strokovnega znanja, izmenjavo dobrih praks ter krepitev sodelovanja z organizacijami in delodajalci.



SLIKE 25, 26 in 27: Dogodek RAZNOLIKOST = priložnost, konkurenčnost, prihodnost



Obisk Restavracije Camino (november 2025)

V novembru 2025 smo organizirali obisk Restavracije Camino v občini Žalec za šolarje in odrasle. Udeleženci so pridobili iskren in praktičen vpogled v delo v gostinstvu, zaposlitvene možnosti ter pomen interesa, prilagodljivosti in pripravljenosti na učenje.

Takšni obiski podjetij so izjemno dragoceni, saj omogočajo neposreden stik z delovnim okoljem, razbijajo stereotipe o poklicih ter spodbujajo razmislek o kariernih priložnostih tudi pri odraslih, ki razmišljajo o novih začetkih.



SLIKA 28: Obisk restavracije Camino

Sodelovanje z osnovnimi šolami

V letu 2025 smo nadaljevali s sodelovanjem z osnovnimi šolami, predvsem z Waldorfsko OŠ Savinja, OŠ Griže in OŠ Šempeter. Zaradi izjemno mlade in obsežne populacije smo se aktivirali tudi na OŠO UPI Žalec. Z vodstvom in svetovalnimi službami šol smo vzdrževali stike ter jih obveščali o aktivnostih Kariernega kotička in možnostih vključevanja učencev v naše karierne vsebine. Prav tako smo v karierne vsebine povabili učitelje.

V sodelovanju s šolami smo v dogovarjanju za organizacijo obiskov podjetij, ki učencem omogočajo neposreden vpogled v različna delovna okolja, poklice in realne razmere na trgu dela. Takšni obiski pomembno prispevajo k razumevanju poklicnih možnosti ter podpirajo premišljeno odločanje o nadaljnjem izobraževanju.

Osnovne šole bomo v prihodnjem obdobju povabili tudi k sodelovanju na Kariernem dnevu, ki ga bomo organizirali skupaj z našimi partnerji v LAS projektu Karierni POKAŽIPOT. Dogodek bo namenjen spoznavanju kariernih poti, mreženju z delodajalci ter predstavitvi različnih poklicev, s čimer želimo učencem ponuditi dodatno podporo pri oblikovanju njihovih kariernih odločitev.



SLIKI 29 in 30: Predstavitve Kariernega kotička na OŠ



SLIKA 31: Predstavitve Kariernega kotička na OŠ

Sodelovanje z ranljivimi skupinami mladih (PUM)

Pomembna ciljna skupina, s katero smo v letu 2025 vzpostavili in okrepili sodelovanje, so tudi udeleženci programa PUM (Projektno učenje mlajših odraslih). Gre za mlade med 15. in 29. letom, ki se soočajo z izzivi v izobraževanju, so prekinili šolanje ali se nahajajo v procesu iskanja svoje poklicne poti.

V sodelovanju s programom PUM smo izvajali karierno svetovanje ter udeležence aktivno vključevali v aktivnosti Kariernega kotička in projekta Karierni POKAŽIPOT, kjer so pridobili realen vpogled v delovna okolja, okrepili samozavest ter razvijali kompetence, pomembne za nadaljnje izobraževanje ali vstop na trg dela.



SLIKI 32 in 33: Karierno svetovanje ranljivim skupinam mladih

Informiranje za vključitev v PONI projekt

V letu 2025 je Karierni kotiček Žalec aktivno sodeloval tudi pri aktivaciji posameznikov za udeležbo v PONI projekt. Posameznike smo spodbujali k razmisleku o podjetniški poti ter jih informirali o možnostih vključitve v projekt PONI Savinjska.

V okviru svetovalnega dela smo potencialnim udeležencem nudili osnovne informacije o projektu, njegovem poteku in pogojih vključitve, hkrati pa jih podpirali pri prvem razmisleku o podjetniški ideji, lastnih kompetencah ter pripravljenosti na podjetniško pot. Poseben poudarek je bil namenjen razjasnitvi pričakovanj in realnih izzivov podjetništva, saj se mnogi posamezniki s podjetniško idejo srečujejo prvič.

PONI aktivacija je za Karierni kotiček pomembna predvsem zato, ker predstavlja prehodno točko med kariernim svetovanjem in konkretnim podjetniškim usposabljanjem. Na ta način lahko posameznike, ki razmišljajo o samostojni poti ali razvoju lastne dejavnosti, pravočasno usmerimo v ustrezno podporno okolje ter jim pomagamo narediti prve korake na bolj premišljen in varen način.



SLIKA 34: FB objava – PONI Savinjska

LAS projekt Karierni POKAŽIPOT in vloga Kariernega koticčka

Projekt Karierni POKAŽIPOT **izhaja iz potreb, ki jih v Kariernem koticčku Žalec zaznavamo pri vsakodnevnem delu z uporabniki**. Posamezniki pogosto potrebujejo predvsem realen vpogled v poklice, delovna okolja in pričakovanja delodajalcev, kar jim olajša karierne odločitve.

Karierni koticček ima v projektu pomembno vlogo, saj uporabnike s svetovanjem usmerja v projektne aktivnosti, kjer pridobljene informacije nadgradijo z izkušnjo iz prakse – z obiski podjetij, srečanji z delodajalci in praktičnimi nasveti. Ko se udeleženci vrnejo v svetovalni proces, so njihove odločitve bolj premišljene in usklajene z realnimi možnostmi na trgu dela.

Projekt se je izkazal kot učinkovita povezava med posamezniki in lokalnimi podjetji. Karierni koticček s tem krepi svojo vlogo zanesljivega partnerja, ki podpira tako posameznike pri iskanju in razvoju kariernih poti kot tudi podjetja pri iskanju ustreznih kadrov.



SLIKA 35: Obisk podjetja Uniforest



SLIKA 36: Raziskovanje poklicnih poti – obisk Doma Nine Pokorn Grmovje



SLIKA 37: Raziskovanje poklicnih poti – obisk Doma Nine Pokorn Grmovje





SLIKA 38: Raziskovanje poklicnih poti – obisk Doma Nine Pokorn Grmovje



SLIKI 39 in 40: Karierni POKAŽIPOT – delavnica kreativna predstavitev

Vzpostavitev sodelovanja z Rdečim križem Slovenije – Območnim združenjem Žalec

V letu 2025 smo vzpostavili sodelovanje z Rdečim križem Slovenije – Območnim združenjem Žalec, kar predstavlja pomemben korak pri doseganju različnih ciljnih skupin Kariernega kotička.

Sodelovanje se je izkazalo kot dragoceno z dveh vidikov. Po eni strani nam omogoča dostop do najbolj ranljivih in socialno šibkih posameznikov, ki se pogosto soočajo s številnimi izzivi pri vključevanju na trg dela in redko samoiniciativno poiščejo karierno svetovanje. Preko Rdečega križa jim lažje približamo informacije o možnostih izobraževanja, usposabljanja in zaposlovanja ter jim ponudimo podporo pri prvih korakih k večji samostojnosti.

Po drugi strani pa sodelovanje odpira tudi stik z mladimi, ki so vključeni v dejavnosti Rdečega križa (izpit iz prve pomoči) in so pogosto v fazi razmisleka o nadaljnjem izobraževanju in poklicni poti.

Vzpostavljeno sodelovanje krepi vlogo Kariernega kotička kot vključujoče in dostopne podporne točke ter omogoča, da s kariernim svetovanjem nagovarjamo tako ranljive skupine kot tudi mlade z velikim potencialom za prihodnji razvoj.



*SLIKI 41 in 42: Sodelovanje z RKS
- območna enota Žalec*



SLIKI 43 in 44: Sodelovanje z RKS - območna enota Žalec

Skupinske predstavitve Kariernega kotička

Karierni kotiček in svetovalne možnosti, ki jih ponuja, smo predstavili v okviru različnih skupin, kot so Začetna integracija priseljencev (ZIP), NPK socialni oskrbovalec na domu, projekt TK Odrasli na poti do znanja, projekt DDK Skok v digitalno prihodnost, projekt Finančna pismenost, Večgeneracijski center Planet generacij + UPI, ter v številnih tečajih in delavnicah, ki potekajo na UPI Žalec.



SLIKE 45 in 46: Delovanje Kariernega kotička v različnih skupinah

Poletni čas smo izkoristili za pripravo **predstavitev Kariernega kotička v publikacijah UPI Žalec**, in sicer v malem in velikem Katalogu izobraževanja ter drugih dejavnosti za leto 2025/2026.

Izobraževanja

V letu 2025 se je svetovalka Tjaša Teržan v večji meri udeleževala različnih **izobraževanj**, namenjenih krepitvi strokovnih kompetenc na področju svetovalnega dela z odraslimi in mladimi. Med pomembnejšimi so bila obsežna izobraževanja v okviru Programa temeljnega profesionalnega usposabljanja svetovalcev v izobraževanju odraslih, izobraževanja Koraki k zdravju (več vsebinsko povezanih modulov), izobraževanje Učinkovito odzivanje na konfliktno situacije ter strokovni dogodek v okviru projekta Finančna modrost za vsak dan.

Pridobljena znanja in veščine pomembno prispevajo h kakovosti svetovalnega dela v Kariernem kotičku, saj omogočajo celosten pristop k uporabnikom, boljše razumevanje njihovih izzivov ter učinkovitejše odzivanje na kompleksne življenjske in karijerne situacije.

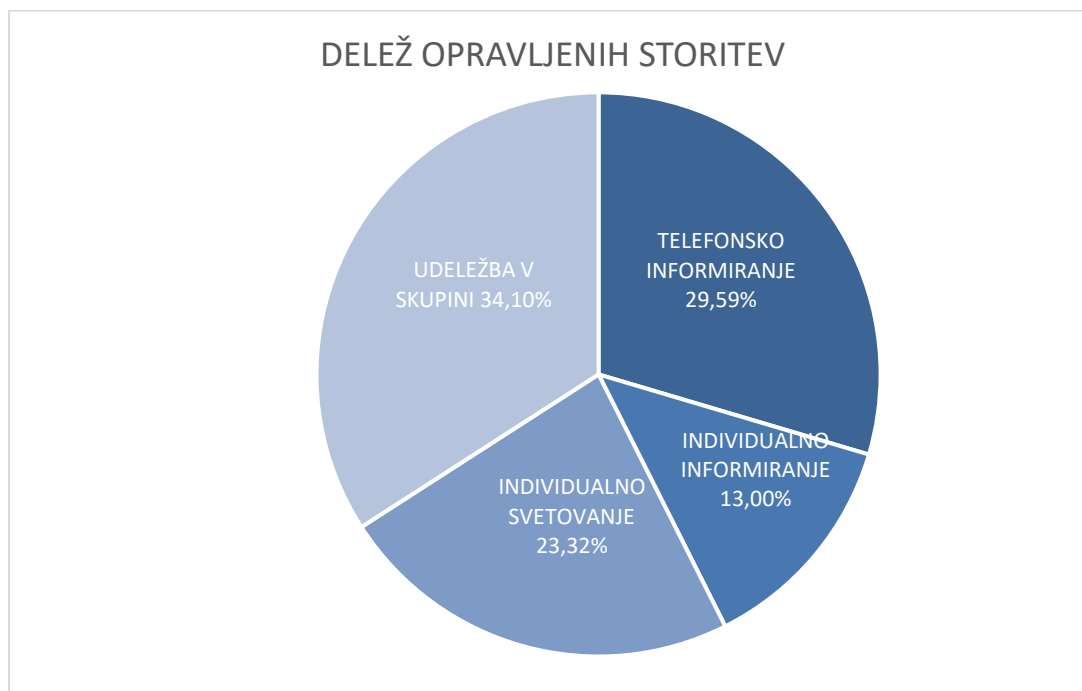
Seveda pa je tudi v tem obdobju osnovna dejavnost Kariernega kotička ostajala nudenje brezplačnih informacij s področja izobraževanja, poklicev, trga dela in zaposlovanja oziroma informativno-svetovalna dejavnost za prioriteten dve ciljni skupini: (1) osnovnošolske otroke v zaključnih razredih osnovne šole (osmošolce in devetošolce) in (2) brezposelne osebe. Izvajanje svoje dejavnosti smo vseskozi spremljali.

Prikaz števila opravljenih storitev v letu 2025

TABELA 1: Število opravljenih storitev

MESEC	STORITEV				
	TELEFONSKO INFORMIRANJE	INDIVIDUALNO INFORMIRANJE	INDIVIDUALNO SVETOVANJE	UDELEŽBA V SKUPINI	SKUPAJ
januar	24	7	5	14	50
februar	19	10	5	0	34
marec	38	5	30	0	73
april	30	20	26	60	136
maj	46	21	35	20	122
junij	18	11	15	24	68
julij	12	10	4	5	31
avgust	15	10	6	5	36
september	23	14	30	76	143
oktober	38	10	28	87	163
november	20	13	39	79	151
december	38	10	30	0	78
SKUPAJ	321	141	253	370	1085
Delež	29,59%	13,00%	23,32%	34,10%	

GRAF 1: Prikaz opravljenih storitev v odstotkih



Graf 1 prikazuje, da je bilo v letu 2025 v Kariernem kotičku Žalec opravljenih skupno 1085 storitev. V primerjavi s preteklim letom smo letos ponovno največji delež storitev namenili informiranju v skupinah, ki predstavlja 34,1 %. Na drugem mestu je telefonsko informiranje s 29,59 %, sledita mu individualno svetovanje z 23,32 % in individualno informiranje 13 %.

Prikaz števila opravljenih storitev l. 2025 v primerjavi z l. 2024

TABELA 2: Število opravljenih storitev po aktivnostih informiranja/svetovanja - primerjava med letoma 2024 in 2025.

	STORITEV				
	TELEFONSKO INFORMIRANJE	INDIVIDUALNO INFORMIRANJE	INDIVIDUALNO SVETOVANJE	UDELEŽBA V SKUPINI	SKUPAJ
LETO 2024	326	204	191	350	1071
LETO 2025	321	141	253	370	1085

Podatki v Tabeli 2 kažejo, da je bilo v letu 2025 izvedenih nekoliko več storitev kot v letu 2024, pri čemer se je struktura storitev opazno spremenila. Spremembe odražajo razvoj delovanja Kariernega kotička ter prilagajanje dejanskim potrebam uporabnikov.

Najbolj izrazit premik je viden pri **individualnem svetovanju**, katerega delež se je povečal z 18 % v letu 2024 na 23,32 % v letu 2025. Ta porast kaže na večjo potrebo po poglobljenem, osebno prilagojenem pristopu, pri katerem svetovanci potrebujejo več kot zgolj osnovne informacije. Povečanje individualnega svetovanja povezujemo predvsem s sodelovanjem v LAS projektu Karierni POKAŽIPOT, kjer je za učinkovito vključevanje posameznikov v projektne aktivnosti ključno dobro razumevanje njihove karijerne situacije, izzivov in motivacije. Individualni svetovalni razgovori tako predstavljajo temelj za kakovostno usmerjanje in aktivno vključevanje v nadaljnje korake.

Posledica omenjenega premika se kaže pri **individualnem informiranju**, kjer je opazen upad deleža z 19 % v letu 2024 na 13 % v letu 2025.

Udeležba v skupinah je v obeh letih ohranila najvišji delež storitev (33 % v letu 2024 in 34,10 % v letu 2025). Rahla rast potrjuje pomen skupinskega dela, ki ga v veliki meri omogočajo sofinancirani neformalni izobraževalni programi v okviru projekta Temeljne kompetence in novo sodelovanje z Rdečim križem Slovenije – Območno združenje Žalec. V teh programih se udeleženci pogosto vključujejo kot skupina, kar spodbuja medsebojno podporo, izmenjavo izkušenj in večjo motivacijo za aktivno sodelovanje.

Telefonsko informiranje je ostalo razmeroma stabilno (30 % v letu 2024 in 29,59 % v letu 2025), kar kaže, da ta oblika še naprej predstavlja pomemben prvi stik s Kariernim kotičkom.

Skupno gledano statistični podatki kažejo na razvoj Kariernega kotička v smeri bolj poglobljenega, celostnega in individualiziranega svetovalnega dela, ob hkratnem ohranjanju dostopnosti in močne vloge skupinskih oblik dela. Takšna struktura storitev omogoča kakovostno podporo raznolikim ciljnim skupinam ter učinkovito povezovanje svetovanja z razvojnimi projekti, kot je Karierni POKAŽIPOT.

Prikaz števila udeležencev v Kariernem kotičku v letu 2025

TABELA 3: Število udeležencev Kariernega kotička po skupinah

MESEC	SKUPINA				
	UČENCI	DIJAKI	ŠTUDENTI	BREZPOSELNI in ZAPOSLENI	SKUPAJ
januar	5	0	1	51	57
februar	10	2	0	53	65
marec	4	7	5	61	77
april	25	18	0	67	110
maj	28	15	10	40	93
junij	19	4	6	18	47
julij	10	4	1	11	26
avgust	6	20	5	24	55
september	31	25	20	70	146
oktober	50	36	21	82	189
november	40	40	12	56	148
december	5	32	9	26	72
SKUPAJ	233	203	90	559	1085
Delež	21,47%	18,71%	8,29%	51,52%	

GRAF 2: Število udeležencev Kariernega kotička po skupinah

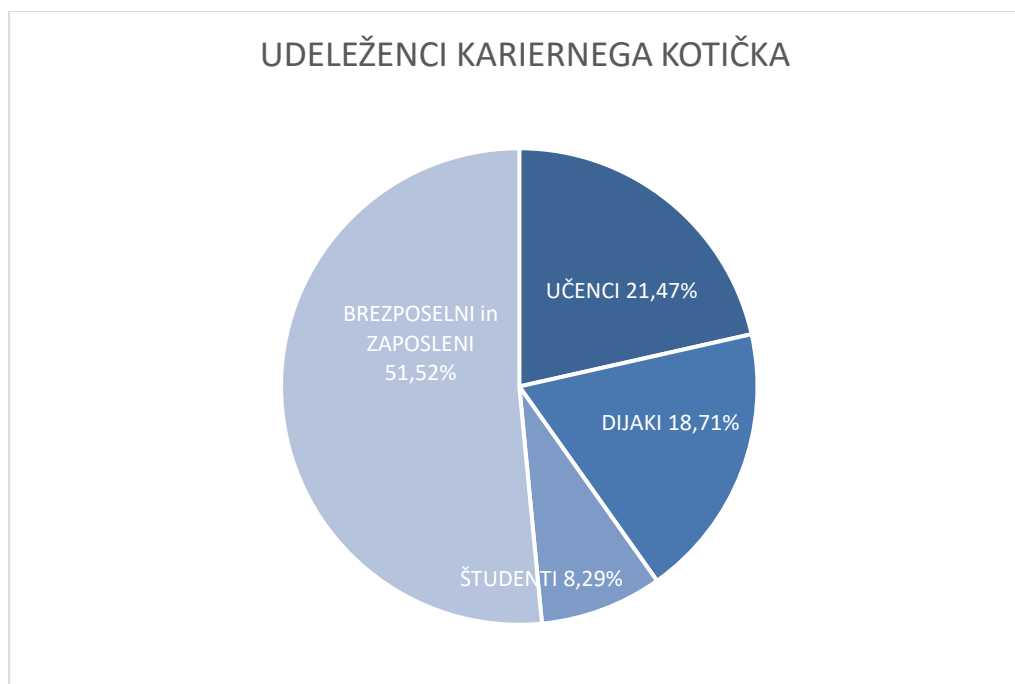


Tabela 3 prikazuje, da je Karierni kotiček Žalec v letu 2025 obiskalo 1085 udeležencev iz različnih ciljnih skupin. Največji delež so predstavljali brezposelni in zaposleni, ki so skupaj tvorili 51,52 % vseh

udeležencev. Učenci osnovnih šol so predstavljali 21,47 %, medtem ko je bilo dijakov 18 %, študentov pa 8,29 %.

Prikaz števila udeležencev l. 2025 v primerjavi z l. 2024

TABELA 4: Število udeležencev po skupinah – primerjava med letoma 2023 in 2024

LETO					
	UČENCI	DIJAKI	ŠTUDENTI	BREZPOSELNI in ZAPOSLENI	SKUPAJ
2024	265	90	62	654	1071
2025	233	203	90	559	1085

Tabela 4 prikazuje, da je Karierni kotiček Žalec v letu 2025 obiskalo 1.085 svetovancev, kar je nekoliko več kot v letu 2024, ko je bilo zabeleženih 1.071 obiskov. Podatki kažejo na stabilno delovanje Kariernega kotička ter ohranjanje kakovostnih in dostopnih praks.

Primerjava strukture svetovancev med letoma 2024 in 2025 razkriva pomembne premike med posameznimi ciljnim skupinami. Najbolj izrazit je **porast deleža dijakov**, ki se je povečal z 8 % v letu 2024 na 18,71 % v letu 2025. Ta porast je rezultat več dejavnikov. Poleg večje prepoznavnosti aktivnosti Kariernega kotička in projekta Karierni POKAŽIPOT se v teh številkah odraža tudi novo vzpostavljeno sodelovanje z Rdečim križem Slovenije – Območnim združenjem Žalec in sodelovanje z ranljivimi skupinami mladih (PUMO+ Projektno učenje mladih). Preko sodelovanja z Rdečim križem Karierni kotiček dosega tudi mlade, vključene v programe prve pomoči, ki so pogosto v fazi intenzivnega razmisleka o nadaljnjem izobraževanju in poklicni poti.

Dijaki predstavljajo skupino mladih, ki se nahaja na pomembni prelomnici – bodisi razmišljajo o nadaljevanju šolanja bodisi se pripravljajo na vstop na trg dela. Karierni kotiček jim z informiranjem, usmerjanjem in povezovanjem z realnim delovnim okoljem nudi podporo pri oblikovanju prvih kariernih odločitev, kar se jasno odraža tudi v povečanem obsegu njihove udeležbe.

Posledično se je delež **učencev** v letu 2025 nekoliko zmanjšal (z 25 % na 21,47 %), hkrati pa se je rahlo povečal delež **študentov** (s 6 % na 8,29 %), kar nakazuje širitev dosega Kariernega kotička tudi med mladimi odraslimi v prehodu iz izobraževanja v zaposlitev.

Delež **brezposelnih in zaposlenih** svetovancev se je v letu 2025 zmanjšal s 61 % na 51,52 %, vendar ta skupina še vedno predstavlja največji delež uporabnikov Kariernega kotička. Zmanjšanje deleža pripisujemo predvsem organizacijskim okoliščinam, saj je bila svetovalka v letu 2025 v večji meri kot v letu 2024 odsotna zaradi udeležbe na strokovnih izobraževanjih. Kljub temu ostaja število odraslih svetovancev visoko, kar potrjuje stalno potrebo po kariernem svetovanju, podpori pri kariernih prehodih in izboljševanju zaposlitvenih možnosti.

Analiza potrjuje, da Karierni kotiček uspešno ohranja ravnovesje med različnimi ciljnim skupinami, hkrati pa z novimi partnerstvi, kot je sodelovanje z Rdečim križem Slovenije – Območnim združenjem Žalec, širi svoj doseg in krepi podporo mladim v ključnih fazah kariernega odločanja.

Primerjava števila svetovancev v zadnjih petih letih (2021-25)

TABELA 5: Primerjava kazalnikov v obdobju od leta 2021 do 2025

	LETO					
	2021	2022	2023	2024	2025	SKUPAJ
Število svetovancev	1013	1055	1141	1071	1085	5.365

Podatki za obdobje 2021–2025 kažejo, da je Karierni kotiček Žalec v zadnjih petih letih obiskalo skupaj **5.365 svetovancev**, kar potrjuje stabilno in dolgoročno prisotnost storitve v lokalnem okolju. Število svetovancev se skozi leta giblje znotraj primerljivega razpona, z manjšimi nihanjem, ki odražajo tako zunanje okoliščine kot tudi vsebinske poudarke posameznih let.

SPLOŠNE UGOTOVITVE

V letu **2025** je Karierni kotiček Žalec obiskalo **1085 svetovancev**, kar predstavlja rahlo povečanje v primerjavi z letom 2024 (1071). Kljub manjšim nihanjem v posameznih letih podatki potrjujejo stabilno in uravnoteženo delovanje Kariernega kotička ter ohranjanje primerljive ravni obiska.

Karierni kotiček še vedno samoiniciativno obiskujejo učenci in njihovi starši, ki se najpogosteje odločajo za individualno svetovanje glede poklicne izbire. Starši želijo otrokom nuditi podporo pri kariernih odločitvah, vendar se pri tem pogosto soočajo z negotovostjo glede ustreznega usmerjanja.

V Kariernem kotičku jim zato:

- omogočamo brezplačno uporabo aplikacije KIK,
- nudimo individualno in skupinsko svetovanje,
- jih usmerjamo na poti do preišljene in informirane poklicne odločitve.

V letu 2025 smo posebej zaznali **večjo prisotnost višje izobraženih priseljencev**, predvsem iz Ukrajine in Rusije, ki si želijo hitre vključitve na trg dela in uspešne integracije v slovensko okolje. Pogosto sprejemajo tudi manj zahtevna delovna mesta, vendar jih zapustijo, kadar ne najdejo ustreznega podpornega okolja ali možnosti učenja jezika. Njihova pričakovanja o delovnih okoljih pogosto izhajajo iz izkušenj iz domovine, zato se je kot zelo učinkovito izkazalo usmerjanje v aktivnosti projekta Karierni POKAŽIPOT, kjer pridobijo realen vpogled v delovanje slovenskih podjetij. Posledično je nadaljnje svetovanje bolj ciljno, realistično in učinkovito.

Opazili smo tudi porast **mamic samohranilk**, ki si želijo aktivneje raziskovati priložnosti na trgu dela, vendar so pri tem pogosto omejene zaradi usklajevanja delovnega časa in varstva otrok. To kaže na širše izzive usklajevanja poklicnega in družinskega življenja, s katerimi se srečujejo posamezne ciljne skupine.

Še naprej intenzivno informiramo in svetujemo tudi zaposlenim svetovancem, ki zaradi izgorelosti, neustreznih delovnih pogojev, mobinga ali drugih obremenitev razmišljajo o **karierni preusmeritvi**. Tem svetovancem nudimo podporo pri:

- vrednotenju neformalno pridobljenega znanja,
- izdelavi osebnega portfolia,
- izboljšanju kompetenc in življenjepisa,
- povečanju možnosti za menjavo kariere ali delovnega mesta.

Zadovoljni smo, da smo tudi v letu 2025 močno prisotni v ožjem in širšem lokalnem okolju ter uspešno nagovarjamo ciljne skupine k vključevanju v brezplačne aktivnosti Kariernega kotička. V prihodnje bomo nadaljevali z razvojem dinamične, prilagodljive in sistematične svetovalne dejavnosti, ki bo odgovarjala na spreminjajoče se potrebe uporabnikov.

Veseli nas tudi, da Karierni kotiček vse bolj prepoznavajo podjetja, ki nas vidijo kot pomembnega partnerja pri iskanju, razvoju in usmerjanju kadrov.

DRUGE AKTIVNOSTI

Poleg rednega dela v Kariernem kotičku Žalec smo v letu 2025 sodelovali tudi pri drugih raznovrstnih in pomembnih aktivnostih, ki so se izvajale na UPI Ljudski univerzi Žalec ali v okviru njenih projektov.

Aktivnosti v letu 2025 so vključevale:

- pomoč v Središču za samostojno učenje (SSU),
- pomoč v DIGI točki,
- sodelovanje v Večgeneracijskem centru Planet generacij + (UPI),
- izvajanje informiranja in svetovanja v okviru Tedna vseživljenjskega učenja, Parade učenja ter Dnevov svetovanja za znanje,
- predstavitvene aktivnosti v okviru tečajev ZIP, NPK usposabljanj, računalniških tečajev ter programov v sklopu projekta Temeljne kompetence (Odrasli na poti do znanja),
- povezovanje in sodelovanje v LAS projektu Karierni POKAŽIPOT.

Tudi v prihodnje bomo stremeli k temu, da bodo uporabniki naših storitev zadovoljni in se bodo z zaupanjem vračali po nasvete in podporo. Nadaljevali bomo z dobrim sodelovanjem z občinami in osnovnimi šolami Spodnje Savinjske doline, lokalnimi podjetji ter drugimi ključnimi partnerji.

Naš cilj ostaja nadgrajevanje ponudbe Kariernega kotička Žalec, izboljševanje organizacije in pogojev svetovalnega dela ter uresničevanje zastavljenih razvojnih nalog. Ob tem si bomo prizadevali za širše povezovanje in sodelovanje v lokalnem in širšem okolju, v podporo kakovostni in dostopni svetovalni dejavnosti.

ZAKLJUČEK

Leto 2025 je potrdilo, da Karierni kotiček Žalec uspešno odgovarja na potrebe uporabnikov in lokalnega okolja. Zabeležili smo rahlo rast števila svetovancev in premik v strukturi uporabnikov, zlasti porast dijakov in mladih, kar je v večji meri povezano s sodelovanjem z Rdečim križem, ranljivimi skupinami mladih (PUMO+) ter aktivnostmi projekta Karierni POKAŽIPOT. Omenjena sprememba v strukturi uporabnikov potrjuje, da so cilji Letnega delovnega načrta – širitev dejavnosti na mlajše ciljne skupine ter večja prisotnost v lokalnem okolju – ustrezno zastavljeni in uspešno uresničeni.

Povečano individualno svetovanje potrjuje potrebo po poglobljenem, osebno prilagojenem pristopu pri kariernem načrtovanju, vključevanju na trg dela in menjavi kariere. Vse pogosteje se srečujemo z izzivi kariernih preusmeritev zaposlenih zaradi izgorelosti ali iskanja novih priložnosti, ter z vprašanji integracije visoko izobraženih priseljencev, ki jim prek projektov, kot je POKAŽIPOT, nudimo realen vpogled v slovenska delovna okolja. Karierni kotiček je v letu 2025 okrepil svojo vlogo povezovalnega člana med posamezniki, izobraževalnimi ustanovami, podjetji in projekti v lokalnem in širšem okolju. Veseli nas, da nas tudi lokalna podjetja vedno bolj prepoznava kot pomembnega partnerja pri iskanju in razvoju kadrov.

Zaradi odličnega odziva udeležencev bomo tudi v prihodnje organizirali obiske podjetij v domači ali sosednjih občinah, kar uporabnikom omogoča praktičen vpogled v delovna okolja in krepi motivacijo za razvoj kariere. Stalno strokovno izpopolnjevanje svetovalke omogoča visoko raven storitev, medtem ko prihodnji razvoj ostaja usmerjen v dostopne, vključujoče in kakovostne svetovalne storitve ter širše povezovanje z lokalnimi partnerji in širšo regijo.

Leto 2025 so zaznamovala pomembna priznanja naših ključnih partnerjev, ki potrjujejo kakovost in družbeno vrednost našega dela. S ponosom izpostavljamo prejeta priznanja:

- **Zavod RS za zaposlovanje** nam je podelil **Priznanje delodajalcem oziroma partnerjem Zavoda, ki so pripomogli k doseganju strateških ciljev Zavoda in so se izkazali kot družbeno odgovorni.**
- **Razvojna agencija Savinja** nam je podelila **Priznanje za 50-letni prispevek k celostnemu izobraževanju, trajnostnemu razvoju in skupnem delovanju.**
- **Občina Žalec** nam je podelila **Plaketo Občine Žalec za dolgoletno uspešno delovanje na področju izobraževanja odraslih in mladine.**

Te potrditve so dokaz naše tesne vpetosti v lokalno in širše okolje ter hkrati močna zaveza za naše prihodnje delovanje.

Pripravila

Tjaša Teržan

Direktorica

Franja Centrih

FINANČNO POROČILO ZA KARIERNI KOTIČEK UPI ŽALEC ZA LETO 2025

<u>Viri financiranja:</u>	ZNESEK V EUR	DELEŽ
Lokalni vir: Občina Žalec	3.300,00	14,60%
<hr/>		
Lastna sredstva:		
UPI - ljudska univerza Žalec	19.296,80	85,40%
SKUPAJ	22.596,80	100,00%

<u>Poraba sredstev:</u>	ZNESEK V EUR	DELEŽ
Materialni stroški -na osnovi ključa(prostor, uporaba računalnika, internet, električna, telefon, ogrevanje, poštna storitve, čiščenje, fotokopije,...)	5.688,96	25,18%
<hr/>		
Plača strokovnih delavcev bruto	13.971,27	61,83%
<hr/>		
Nabava opreme in gradiv (strokovna literatura, časopisi, publikacije,...)	142,32	0,63%
<hr/>		
UPI osebje - vodilno, administrativno, tehnično in strokovno (20% od plače strokovnih delavcev)	2.794,25	12,37%
<hr/>		
SKUPAJ	22.596,80	100,00%

28.01.2026