

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŽALEC

ZADEVA:	Predlog soglasij ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev / ravnateljev javnih zavodov v Občini Žalec za leto 2025.
PRAVNA PODLAGA:	6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), Kolektivna pogodba za javni sektor, Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06, 132/20 in 95/24 – ZSTSPJS), Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 6/26), Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.
NAMEN:	Obravnava in sprejem soglasij ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov v Občini Žalec za leto 2025.
OCENA STANJA:	V skladu z Uredbo o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B se javnim uslužbencev plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31. decembra 2025 del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.
RAZLOGI ZA SPREJEM:	Skladno z določbo tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.
FINANČNE POSLEDICE:	Sprejem soglasij in izplačila redne delovne uspešnosti ne pomenijo dodatne obremenitve za proračun Občine Žalec.
PREDLAGATELJ:	Župan Občine Žalec, Janko Kos.
POROČEVALEC:	Gradivo bo na seji obrazložila mag. Nataša Gaber Sivka, vodja Urada za družbene dejavnosti.
DELOVNO TELO, KI OBRAVNAVA AKT OZIROMA GRADIVO IN POROČA OBČINSKEMU SVETU:	Gradivo bo na svoji seji obravnaval Odbor za negospodarske javne službe (predsednik Slavko Ivezić).



OBČINA ŽALEC

ŽUPAN

www.zalec.si, e: glavna.pisarna@zalec.si
Ulica Savinjske čete 5, 3310 Žalec
t: 03 713 64 20, f: 03 713 64 64

Številka: 014-0006/2026-14
Datum: 8. 6. 2026

**OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŽALEC
ODBORU ZA NEGOSPODARSKE JAVNE SLUŽBE**

**ZADEVA: SOGLASJA USTANOVITELJA K VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJEV / DIREKTORJEV JAVNIH
ZAVODOV V OBČINI ŽALEC LETO 2025**

Spoštovani,

V prilogi vam skladno z določili 1. odstavka 34. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 92/13, 63/20 in 47/25) posredujemo za obravnavo na seji Občinskega sveta, ki bo 17. 6. 2026, predlog soglasij k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev s področja šolstva, direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture oziroma turizma ter direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva za leto 2025 v Občini Žalec.

Uvodno gradivo bo predstavila mag. Nataša Gaber Sivka, vodja Urada za družbene dejavnosti.

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Žalec poda soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025:

- ravnateljici JZ Vrtci Občine Žalec, Nataliji Starič Žikič,
- ravnateljici JZ I. osnovna šola Žalec, Andreji Špajzer,
- ravnateljici JZ II. osnovna šola Žalec, Petri Petrovič Pražnikar,
- ravnateljici JZ Osnovna šola Griže, Mariji Pavčnik,
- ravnateljici JZ Osnovna šola Petrovče, Kseniji Senegačnik,
- ravnateljici JZ Osnovna šola Šempeter v Sav. dolini, Lučki Drnovšek,
- ravnatelju JZ Glasbena šola Risto Savin Žalec, mag. Gorazdu Kozmusu,
- direktorici JZ UPI ljudska univerza Žalec, Franji Centrih,
- direktorici JZ Medobčinska splošna knjižnica Žalec, Jolandi Železnik,
- direktorjema JZ Mladinski center Žalec, Tomažu Kozovincu (od 1. 1. 2025 do 31. 10. 2025) in Lauri Kuk (od 1. 11. do 31. 12. 2025),
- direktorici JZ Zdravstveni dom dr. Jožeta Potrate Žalec, dr. Hani Šuster Erjavec in pomočnici direktorice, Barbari Holcer,
- direktorici JZ Žalske lekarne Žalec, Nataši Čater ter
- direktorju JZ Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec, mag. Marku Repniku, pomočnikom direktorja, Mateju Sitarju, Nastiji Močnik in Mojci Žnidar ter strokovni vodji, Sari Martinčič

v predlagani vsebini.

VODJA URADA DRUŽBENE DEJAVNOSTI

mag. Nataša Gaber Sivka, l. r.

V. D. DIREKTORICE OBČINSKE UPRAVE

dr. Darja Majkovič, l. r.

Ž U P A N

Janko Kos, l. r.

Priloge:

- Obrazložitev;
- Predlog sklepov o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev s področja šolstva, direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture oziroma turizma ter direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva za leto 2025;
- Vloge svetov javnih zavodov - Obrazci oziroma sklepi svetov javnih zavodov: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja / direktorja.

Posredovano:

- naslovniku, po e-pošti,
- zbirka dokumentarnega gradiva, tu.

OBRAZLOŽITEV

I. Pravne podlage:

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 - ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS)
- 22. člen in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 112/21 – ZNUPZ, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS),
- 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26; v nadaljevanju: Uredba),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24 in 99/24; v nadaljevanju: KPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 - ZSTSPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in 95/24 - ZSTSPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06 in 95/24 – ZSTSPJS) ter
- 20. člen Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25).

II. Ocena stanja in razlogi za sprejem sklepa

119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) nalaga, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost, začnejo uporabljati šele 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačni skupini od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor, 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

V skladu s prvim odstavkom 22. člena ZSPJS se pri oblikovanju in izkazovanju ter delitvi mase sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev upoštevajo vsi javni uslužbenci, ki so pri proračunskem uporabniku razporejeni na **delovna mesta plačne skupine B** (v nadaljevanju: direktorji). Skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, je določen **v višini najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače**. Za določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja se za leto 2025 upošteva osnovna plača, ki je direktorju pripadala za mesec december 2025, in sicer le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (torej med 2 in 5 %).

V skladu s 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26; v nadaljevanju: Uredba) se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih (direktorjem) do vključno 31. decembra 2025, del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. **Organ, pristojen za**

imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti (npr. osnovne šole), mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Na podlagi 22. alineje 2. odstavka 20. člena Statuta Občine Žalec občinski svet v okviru svojih pristojnosti izvršuje pravice ustanovitelja.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister (tretji odstavek 22.a člena ZSPJS). Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. Glede na prispele vloge in področja delovanja javnih zavodov v Občini Žalec so to:

- *Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva* za ravnatelje osnovnih in glasbenih šol, vrtcev, ljudskih univerz,
- *Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture* za direktorja in direktorico MC Žalec ter direktorico MSK Žalec;
- *Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo* za direktorja in pomočnike direktorja ZKŠT Žalec;
- *Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva* za direktorico in pomočnico direktorice ZD Žalec in direktorico Žalskih lekarn Žalec.

Pravilniki določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti posameznih direktorjev javnih zavodov oziroma ravnateljev na podlagi prej navedenih pravilnikov je razvidno iz prilog gradiva.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra. Za izdajo soglasja ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev oz. ravnateljev javnih zavodov v Občini Žalec **za leto 2025 so prispele naslednje vloge:**

1. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ Vrtci Občine Žalec, Natalije Starič Žikič**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
2. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ I. osnovna šola Žalec, Andreje Špajzer**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
3. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ II. osnovna šola Žalec, Petre Petrovič Pražnikar**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
4. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ Osnovna šola Griže, Marije Pavčnik**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
5. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ Osnovna šola Petrovče, Ksenije Senegačnik**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
6. da se za redno delovno uspešnost ravnateljice **JZ Osnovna šola Šempeter v Sav. dolini, Lučke Drnovšek**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
7. da se za redno delovno uspešnost ravnatelja **JZ Glasbena šola Risto Savin Žalec, mag. Gorazda Kozmusa**, nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače;
8. da se za redno delovno uspešnost direktorice **JZ UPI Ljudska univerza Žalec, Franje Centrih**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;

9. da se za redno delovno uspešnost direktorice **JZ Medobčinska splošna knjižnica Žalec, Jolande Železnik**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
10. da se za redno delovno uspešnost direktorjev **JZ Mladinski center Žalec, Tomaža Kozovinca** (za obdobje od 1.1.2025 do 31.10.2025) in **Laure Kuk** (za obdobje od 1.11.2025 do 31.12.2025), nameni 5 % letne mase njune osnovne plače;
11. da se za redno delovno uspešnost direktorice **JZ Žalske lekarne Žalec, Nataše Čater**, nameni 5 % letne mase njene osnovne plače;
12. da se za redno delovno uspešnost direktorice **JZ Zdravstveni dom dr. Jožeta Potrate Žalec, dr. Hane Šuster Erjavec**, in pomočnice direktorice, **Barbare Holcer**, nameni 5 % letne mase njihovih osnovnih plač;
13. da se za redno delovno uspešnost direktorja **JZ Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec, mag. Marka Repnika**, pomočnikov direktorjev, **Mateja Sitarja, Nastije Močnik** in **Mojce Žnidar** ter strokovne vodje, **Sare Martinčič**, nameni 5 % mase njihovih osnovnih plač.

III. Finančne posledice

Za proračun Občine Žalec izdaja soglasij k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev s področja šolstva, direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture in s področja dela Ministrstva za gospodarstvo ter direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva za leto 2025 **nima dodatnih finančnih posledic**, saj je predvideni obseg sredstev že bil predviden v finančnih načrtih javnih zavodov za leto 2026, in so, kjer je financer javnega zavoda lokalna skupnost, sredstva opredeljena v pogodbah o financiranju iz občinskega proračuna za leto 2026.

ravnatelj / direktor JZ	Javni zavod	Dosežena vrednost meril	delež letne mase osnovne plače	Znesek I. bruto (v €)
Natalija Starič Žikič	Vrtci Občine Žalec	100 %	5 %	2.405,59
Andreja Špajzer	I. OŠ Žalec	100 %	5 %	2.232,51
Petra Petrovič Pražnikar	II. OŠ Žalec	100 %	5 %	2.114,54
Marija Pavčnik	OŠ Griže	100 %	5 %	2.084,44
Ksenija Senegačnik	OŠ Petrovče	100 %	5 %	2.150,75
Lučka Drnovšek	OŠ Šempeter	100 %	5 %	2.059,94
mag. Gorazd Kozmus	GŠ Risto Savin	100 %	5 %	2.219,71
Franja Centrih	UPI Žalec	100 %	5 %	2.317,42
Jolanda Železnik	MSK Žalec	100 %	5 %	2.290,77
Tomaž Kozovinc (od 1.1.2025 do 31.10.2025)	MC Žalec	100 %	5 %	1.277,80
Laura Kuk (od 1.11.2025 do 31.12.2025)				270,34
Nataša Čater	Lekarne Žalec	100 %	5 %	2.036,85
dr. Hana Šuster Erjavec	ZD Žalec	100 %	5 %	2.344,99
Barbara Holcer (pom. direktorice)				1.939,45
mag. Marko Repnik	ZKŠT	93 %	5 %	2.114,54
Matej Sitar (pom. direktorja)				1.689,57
Nastija Močnik (pom. direktorja)				1.689,57
Mojca Žnidar (pom. direktorja)				1.689,57
Sara Martinčič (strok. vodja) (obd.: 1.10.2025-31.12.2025)				435,39

Pripravil:
Matej Pinter, l. r.
namestnik vodje urada

mag. Nataša Gaber Sivka, l. r.
vodja Urada za družbene dejavnosti

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P
o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice
JZ Vrtci Občine Žalec za leto 2025

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Vrtci Občine Žalec, Natalije Starič Žikić, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.405,59 eur (l. bruto).

II.

Ravnateljici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-1
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:

- Svet javnega zavoda Vrtci Občine Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

**o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice
JZ I. osnovna šola Žalec za leto 2025**

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ I. osnovna šola Žalec, Andreje Špajzer, za 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.232,51 eur (l. bruto).

II.

Ravnateljici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-2
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet javnega zavoda I. OŠ Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P
o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice
JZ II. osnovna šola Žalec za leto 2025

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ II. osnovna šola Žalec, Petre Petrovič Pražnikar, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.114,54 eur (l. bruto).

II.

Ravnateljici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-3
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:
- Svet javnega zavoda II. OŠ Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P
o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice
JZ Osnovna šola Griže za leto 2025

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Osnovna šola Griže, Marije Pavčnik, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.084,44 eur (l. bruto).

II.

Ravnateljici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-4
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:
- Svet javnega zavoda OŠ Griže

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P
o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic
JZ Osnovna šola Petrovče za leto 2025

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Osnovna šola Petrovče, Ksenije Senegačnik, za leto 2025 izplača sorazmerni del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.150,75 eur (l. bruto).

II.

Ravnateljici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-5
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:
- Svet javnega zavoda OŠ Petrovče

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

**o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice
JZ Osnovna šola Šempeter v Sav. dolini za leto 2025**

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Osnovna šola Šempeter v Sav. dolini, Lučke Drnovšek, za leto 2025 izplača sorazmerni del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.059,94 eur (l. bruto).

II.

Ravnateljici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-6
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet javnega zavoda OŠ Šempeter v Sav. dolini

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

**o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja
JZ Glasbena šola »Risto Savin Žalec« za leto 2025**

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja JZ Glasbena šola »Risto Savin« Žalec, mag. Gorazda Kozmusa, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače, to je 2.219,71 eur (l. bruto).

II.

Ravnatelju se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-7
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet javnega zavoda GŠ Risto Savin Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

**o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice
JZ UPI ljudska univerza Žalec za leto 2025**

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ UPI ljudska univerza Žalec, Franje Centrih, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.317,42 eur (l. bruto).

II.

Direktorici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-8
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet javnega zavoda UPI ljudska univerza Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

**o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice
JZ Medobčinska splošna knjižnica Žalec za leto 2025**

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ Medobčinske splošne knjižnice Žalec, Jolande Železnik, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.290,77 (l. bruto).

II.

Direktorici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-9
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet javnega zavoda MSK Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, pomočnikov direktorja in strokovne vodje JZ Zavod za kulturo, šport in turizem ZKŠT Žalec za leto 2025

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja JZ Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec, mag. Marka Repnika, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače, to je 2.114,54 eur (I. bruto).

II.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost pomočnikov direktorja JZ Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec, Mateja Sitarja, Nastije Močnik in Mojce Žnidar, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njihovih osnovnih plač, to je 1.689,57 eur (I. bruto) za Mateja Sitarja, 1.689,57 eur (I. bruto) za Nastijo Močnik in 1.689,57 eur (I. bruto) za Mojco Žnidar.

III.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost strokovne vodje JZ Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec, Sare Martinčič, za leto 2025 izplača sorazmerni del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače za obdobje od 1. 10. 2025 do 31. 12. 2025, to je 435,39 eur (I. bruto).

IV.

Direktorju, pomočnikom direktorja in strokovni vodji se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

V.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-10
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:

- Svet javnega zavoda ZKŠT Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P
o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev
JZ Mladinski center Žalec za leto 2025

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja JZ Mladinski center Žalec, Tomaža Kozovinca, za leto 2025 izplača sorazmerni del plače v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 10. 2025, to je 1.277,80 eur (I. bruto).

II.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ Mladinski center Žalec, Laure Kuk, za leto 2025 izplača sorazmerni del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače za obdobje od 1. 11. 2025 do 31. 12. 2025, to je 270,34 eur (I. bruto).

III.

Direktorju in direktorici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

IV.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-11
Žalec, dne:

Župan Občine Žalec
Janko Kos

Vročiti:

- Svet javnega zavoda Mladinski center Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

**o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice
in pomočnice direktorice JZ Zdravstveni dom »dr. Jožeta Potrate« Žalec za leto 2025**

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ Zdravstveni dom »dr. Jožeta Potrate« Žalec, dr. Hane Šuster Erjavec, za leto 2025 izplača v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.344,99 eur (I. bruto).

II.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost pomočnice direktorice JZ Zdravstveni dom »dr. Jožeta Potrate« Žalec, Barbare Holcer, za leto 2025 izplača v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 1.939,45 eur (I. bruto).

III.

Direktorici in pomočnici direktorice se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

IV.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-12
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet javnega zavoda ZD dr. Jožeta Potrate Žalec

Na podlagi 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) in 20. člena Statuta Občine Žalec (Uradni list RS, št. 29/13, 23/17 in 47/25), je Občinski svet Občine Žalec na svoji ____ redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

**o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice
JZ Žalske lekarne Žalec za leto 2025**

I.

Občinski svet Občine Žalec daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice JZ Žalske lekarne Žalec, Nataše Čater, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njene osnovne plače, to je 2.036,85 eur (l. bruto).

II.

Direktorici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026.

III.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka: 014-0006/2026-14-13
Žalec, dne:

**Župan Občine Žalec
Janko Kos**

Vročiti:

- Svet javnega zavoda Žalske lekarne Žalec

PRILOGE:

- **Obrazci oziroma sklepi svetov javnih zavodov: Ugotavljanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B**

1. JZ VRTCI OBČINE ŽALEC:

Svet JVIZ VRTCI OBČINE ŽALEC
Gotoveljska cesta 14, 3310 Žalec
3310 Žalec
Tel.: 03/713-14-60
Email: vrtec.zalec@siol.net

Datum: 31.3.2026
Štev.:033-1/2025-15

OBČINA ŽALEC
Urad za družbene dejavnosti
Ulica Savinjske čete 5
3310 Žalec

ZADEVA: obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani,

V prilogi vam pošiljamo izpolnjen obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, ki ga je svet zavoda potrdil na svoji 13. redni seji k tč. 7, dne 24.2.2026.

Sklep 1) : Svet zavoda je na seji dne 24.2.2026 ugotovil, da ravnateljica dosega 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025.

Sklep 2) : Svet zavoda je na seji 24.2.2026 sprejel sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice namenijo 5% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

Lepo pozdravljeni.

Predsednica sveta zavoda
Irena Lesjak

Poslano:

- naslovniku
- zbirka dokum.gradiva



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ŽALEC

Zavod: VRTCI OBČINE ŽALEC

Ravnatelj oz. ravnateljji NATALIJA STARIČ ŽIKIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025 do: 31.12.2025 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

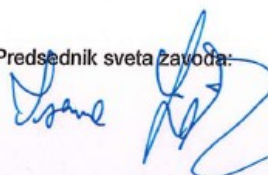
UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 24. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 24.2.2026

Predsednik sveta zavoda:



VRTCI OBČINE ŽALEC
Gotovljiska cesta 14, 3310 Žalec

OCENITEV REDNE DELOVNE USPESNOSTI RAVNATELJICE

Leto: 2025
Datum ocenjevanja: 24.2.2026
Ocenjevalec: Svet zavoda Vrtci občine Žalec

Osnovni podatki o javnih uslužbencih plačne skupine B		Osnovna plača december preteklega leta (2. odstavek 28. člena KPS)	Obračunana masa za obdobje Jan-Dec 2025	Skupno število točk po vprašalniku VIZ	Dovoljeno izplačilo redne delovne uspešnosti po Uredbi	Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti (dvakratnik plače)
Priimek in ime	PR					
Natalija Starič Žikić	49	3.802,47	48.111,84	100	5%	7.604,94

Strošek za redno delovno uspešnost II. bruto

2.792,89

Podprednica sveta zavoda
Jelena LESJAK

Ocenjevalec



2. JZ I. OSNOVNA ŠOLA ŽALEC:

VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA USTANOVITELJA K VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA/RAVNATELJA JAVNEGA ZAVODA ZA LETO 2025

PODATKI O VLAGATELJU:

Naziv:	I. OŠ Žalec
Naslov / Sedež:	Šilihova 1, Žalec
Kontaktna oseba:	Svetlana Đokić
E-pošta:	o-zalec.ce@guest.arnes.si

Sveta zavoda v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) podaja vloga za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja
javnega zavoda za leto 2025**

PREDLOG SOGLASJA:

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja:

____Andreja Špajzer_____

izplača del plače v višini:

____2.232,51 €_ (vrednost zahtevka 2.614,27 €)_____

(med 2 in 5 % polletne mase osnovne plače direktorja/ravnatelja javnega zavoda)

Obrazložitev:

1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk: Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja/ravnatelja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Svet zavoda I. OŠ Žalec je na seji dne, 18. 2. 2026 ugotovil, da je ravnateljica dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti za leto 2025.
2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost: (med 2 in 5% polletne mase osnovne plače direktorja/ravnatelja javnega zavoda)	2.232,51 € (vrednost zahtevka 2.614,27 €)

Datum vloge: 28. 5. 2026

Pripravila:
Svetlana Đokić



Podpis odgovorne osebe:
Tanja Vasle, predsednica sveta zavoda
Nina Janežič, namestnica predsednice





I. OŠ Žalec
Šilihova 1
3310 Žalec
03/ 713 24 22

e-pošta: o-zalec.ce@guest.arnes.si
www: <http://www.ios-zalec.si>

Žalec, 20. 4. 2026

ODPRAVEK SKLEPOV

2. redne seje Sveta zavoda I. OŠ Žalec, ki je bila v sredo, 18. 2. 2026, ob 17. uri na I. OŠ Žalec.

Pod zaporedno številko 8 je bil sprejet:

Sklep št. 11: Svet zavoda I. OŠ Žalec je na seji dne, 18. 2. 2026, ugotovil, da je ravnateljica Andreja Špajzer dosegla 100 % vrednosti meril za zagotavljanje delovne uspešnosti v letu 2025.

Zapísala
Svetlana Đpkić



Predsednica sveta zavoda

Tanja Vasle

Namestnica predsednice

Nina Janežič

Nina Janežič

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **ŽALEC**

Zavod: **I. OŠ ŽALEC**

Ravnatelj oz. ravnateljki **ANDREJA ŠPAJZER**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025**

do: **31.12.2025**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda za ugotavljanje obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:	100,00
--	---------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **18. 2. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **18. 2. 2026**



Predsednik sveta zavoda: **TANJA VASLE**
za Lina Jamerić,
namestnica

Zavod (naziv in naslov):

I. OSNOVNA ŠOLA ŽALEC

ZAHTEVKE ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

17.3.2026

Številka:

6009-G/2026-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Trajanje mandata v 2025		Plaćni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obrok	Osnova določenih mesecev za FOU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
				Od_datum	Do_datum										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16=13+15
1	Andreja Špalzer	B017316	ravnateljica	1. 1. 2025	31. 12. 2025	52,00	47	12,00	3,00	44.650,22	100,00%	2.232,51	17,10%	381,76	2.614,27
2				0,00				0,00	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	44.650,22	xx	2.232,51	xx	381,76	2.614,27
4	Vrednost zahtevka														
	2.614,27														

* V primeru, ko je DJR nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starosti, na podlagi kriterijev po staranju 1, 12, 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.232,51

Zahtevek izpolnil:

Biha Lokar

Podpis odgovorne osebe:

Tanja Vasle



Ka lina Javžić,
nametnica pridruidice
sveta zavoda I. oš žalec
Javžić

Priloga:
Ocenjevalni list

3. JZ II. OSNOVNA ŠOLA ŽALEC:

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Žalec**

Zavod: **II. OŠ Žalec**

Ravnatelj oz. ravnateljji **Petra Petrovič Pražnikar**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025** do: **31.12.2025** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **9. 3. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **20.3.2026**

Predsednik sveta zavoda:

[Podpis]



Zavod (naziv in naslov):

II. OŠ Žalec

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum: 9. 3. 2026
Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%): 5%

Trajanje mandata v 2025									
Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od_datum	Do_datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obdobja
1	Petra Petkovič Pražnikar	8017317	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM	1. 1. 2025	31. 12. 2025	51,00	46	12,00	3,00
2								0,00	0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx
4	Vrednost zahtevka								
								43.015,01	2.150,75
								100,00%	2.150,75
								17,10%	367,78
								0,00	0,00
								0,00	0,00
								2.150,75	2.518,53
								367,78	2.518,53

* V primeru, ko je DR nastopil mandat pred letom 2025, vpisane PR, v katerega je bil RD uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je RD nastopil v letu 2025 nov mandat, vpisane PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.
** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010 2.150,75

Zahtevki izpolnili:

Bina Lokar

Podpis odgovorne osebe:

Milena Bratuša



Priloga:
Ocenjevalni list

4. JZ OSNOVNA ŠOLA GRIŽE:

Osnovna šola Griže
In POŠ Liboje

k u l t u r n a š o l a



SIO · 2020
artics



Griže 1a, 3302 Griže
tel.: (03) 620 92 40
faks: (03) 620 92 48

Evid. št.: 900-1/2026-2

Datum: 19. 2. 2026

ZAPISNIK

2. redna seja Sveta zavoda OŠ Griže, ki je potekala v **četrtek, 19. 2. 2026, ob 19.20** v zbornici šole.

Prisotni: Nuša Vešligaj, Karmen Hrastnik, Monika Pinter, Petra Župevc, Damjan Hrastnik, Bernarda Trdin, Tanja Trobiš in Miha Grešak (Marija Pavčnik, Bina Lokar, Andreja Matek, Tina Rezar).

Opravičeno odsotna: Laura Anderlič, Saša Tavčar

Predlagani dnevni red:

1. Potrditev zapisnika 1. RS (29. 1. 2026) in 1. KS (3. 2.–6. 2. 2026).
2. Potrditev predlaganega dnevnega reda.
3. Poročilo upravnega odbora šolskega sklada (stanje sredstev na dan 31. 12. 2025).
4. Letno poročilo OŠ Griže za leto 2025 (*poslovno in računovodsko*).
5. Obravnava pobude za spremembo vsebine ekskurzije (učenci 1. razreda OŠ Griže in kombiniranega oddelka 1. in 2. razreda POŠ Liboje) v Letni delovni načrt OŠ Griže za 2025/26.
6. Imenovanje nadomestnega predstavnika zaposlenih v upravni odbor Šolskega sklada OŠ Griže.
7. Imenovanje nadomestnih članov pritožbene komisije do izteka mandata (predstavnik zaposlenih, staršev, ustanovitelja).
8. Aktualno:
 - poudarki poročila o učno-vzgojnih rezultatih v prvem ocenjevalnem obdobju (A. Matek).
9. **Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2025.**
10. Naloge glede na terminski plan postopka imenovanja ravnatelja:
 - seznanitev z vsebino razpisa za objavo v Utripu in UL Republike Slovenije – vsebina razpisa (objava v Utripu 25. 2. 2026 in v UL Republike Slovenije 27. 2. 2026 je dogovorjena).

K 9. Točki

Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2025.

Predsednica SZ je člane seznanila, kakšno je mnenje kolektiva o delu ravnateljice Marije Pavčnik za redno delovno uspešnost za leto 2025. Predstavila je področja ocenjevanja ter povzela poudarke pri vsakem področju.

SKLEP 7: Vsi prisotni člani (9) potrdijo ugotovljeni sklep, in sicer da ravnateljica Marija Pavčnik dosega 100-% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 odstotkov (5 %) osnovne plače direktorjev/ravnateljev.

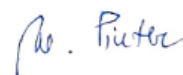
Seja se je končala ob 20.20 uri.

Zapisnik pisala:

Petra Župevc

Predsednica Sveta
zavoda:

Monika Pinter



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: OBČINA ŽALEC

Zavod: OŠ GRIŽE

Ravnatelj oz. ravnateljki: MARIJA PAVČNIK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 19. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25.3.2026



Predsednik sveta zavoda:

M. Pinter
(Monika Pinter,
Predsednica sveta
zavoda)

Zavod (naziv in naslov):

Osnovna Šola Griže

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

25.3.2026

Številka:

406-1/2026-2

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Trajanje mandata v 2025													
Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od_datum	Do_datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obrok	Osnova določitev mase sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Všina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**
1	MARIJA PAVČNIK	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	50,00	46	12,00	3,00	41.688,80	100,00%	2.084,44	14,45%
2								0,00	0,00	0,00		0,00	
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	41.688,80	xx	2.084,44	xx
4	Vrednost zahtevka												2.385,54

* V primeru, ko je DIR nastopil mandat pred letom 2025, vpisite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpisite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.
** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,45% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.084,44

Zahtevke izpolni:

Bina Lokar



Podpis odgovorne osebe:

Marija Pavčnik

Priloga:
Ocenjevalni list

5. JZ OSNOVNA ŠOLA PETROVČE:



Osnovna šola Petrovče
Petrovče 32, 3301 Petrovče

SVET ZAVODA OŠ PETROVČE
Petrovče 32
3301 PETROVČE

OBČINA ŽALEC
Ulica Savinjske čete 5
3310 Žalec

Štev.: 900-2/2025/13
Datum: 19. 3. 2026

ODPRAVKI SKLEPOV

Obveščamo vas, da je Svet zavoda OŠ Petrovče je na svoji seji 5. 3. 2026 sprejel naslednje sklepe:

Sklep 6: Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli in potrdili Poslovno in računovodsko poročilo za leto 2025.

Sklep 7: Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli in potrdili predlagano razporeditev presežka v višini 8.611,51 € za investicije in investicijsko vzdrževanje.

Sklep 9: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili oceno uspešnosti ravnateljice Ksenije Senegačnik za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 s 100 %.

Sklep 10: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da za redno delovno uspešnost namenijo 5 % letnih sredstev vrednosti osnovne plače ravnateljice Ksenije Senegačnik.

Zapisnik zapisala:
Katja Stojin

Špela Anders
predsednica Sveta zavoda OŠ Petrovče

Priloge: - Poslovno in računovodsko poročilo za leto 2025
- Ocena ravnateljice Ksenije Senegačnik z obrazložitvijo za leto 2025

Poslano: po e-pošti na naslov glavna.pisarna@zalec.si

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **ŽALEC**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA PETROVČE**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **KSENIJA SENEGAČNIK**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025**

do: **31.12.2025**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **5. 3. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **5.3.2026**



Predsednik sveta zavoda:

Zavod (naziv in naslov):

Osnovna šola Petrovče

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:
Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

Trajanje mandata v 2025																
Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od_datum	Do_datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obrok	Osnova določitev mase sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16=13+15	
1	Ksenija Senegačnik	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE SOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	51,00	46	12,00	3,00	43.015,01	100,00%	2.150,75	17,10%	367,76	2.518,53	
2			0,00					0,00	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	43.015,01	xx	2.150,75	xx	367,76	2.518,53	
4	Vrednost zahtevka															2.518,53

* V primeru, ko je D/R nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil R/D uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je R/D nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010 2.150,75

Zahtevek izpolnil:

Podpis odgovorne osebe:

Priloga:
Ocenjevalni list

Žig:

6. JZ OSNOVNA ŠOLA ŠEMPETER V SAV. DOLINI:

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Žalec**

Zavod: **Osnovna šola Šempeter v Savinjski dolini**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **Lučka Drnovšek**

Ocenjevalno obdobje od: **01/01/2025**

do: **31/12/2025**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **4/ 3/ 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 16.3.2026


Predsednik sveta zavoda: **Matic Cadej**

Zavod (naziv in naslov):

Osnovna Šola Šempeter

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

16. 3. 2026

Številka:

60406-1/2026-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti namenijo naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

Trajanje mandata v 2025									
Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od_datum	Do_datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvršten plačni razred v skladu z ZSTSP-JS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obdobja
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Lučka Dmoušek	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	50,00	44	12,00	3,00
2			0,00					0,00	0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx
4	Vrednost zahtevka								
								41.196,66 xx	2.059,94 xx
									2.412,19
									332,25
									2.412,19
									0,00
									0,00

* V primeru, ko je DR nastopil mandati pred letom 2025, vpisane PR, v katerega je bil RID uvršten ob nastopu mandata. V kolikor je RID nastopil v letu 2025 nov mandat, vpisane PR, v katerega bi bil uvršten po starem, ne podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let ne podlagi 156. člena ZPZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.059,94

Zahtevek izpolni:

Matic Čadej, pred Sveita zavoda

Podpis odgovorne osebe:

Priloga:
Ocenjevalni list



7. JZ GLASBENA ŠOLA »RISTO SAVIN« ŽALEC:



Glasbena šola
"Risto Savin" Žalec



Glasbena šola "Risto Savin" Žalec
Aškerčeva 9, 3310 Žalec
Slovenija

T 03 710 28 60 / M 051 454 457
F 03 710 28 61
E tajnistvo@gszalec.si
W www.gszalec.si

Svet zavoda Glasbene šole »Risto Savin« Žalec
Aškerčeva ulica 9
3310 Žalec

Občine ustanoviteljice
Žalec, Braslovče, Polzela,
Prebold, Tabor, Vransko

 OBČINA ŽALEC	
PREJETO: 04-03-2026	
Številka zadeve:	DM:
	Und:
	Vred:

Žalec, 3. 3. 2026
Št.: 032-1/2026-2

**Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2025 in
soglasje o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja**

Spoštovani,
v prilogi vam pošiljamo:

1. **Delovna uspešnost ravnatelja za leto 2025** - vljudno vas prosimo, da nam podate vaše soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja za leto 2025

Svet zavoda je na svoji 4. seji sveta zavoda v sredo, 18. 2. 2026, sprejel naslednji, **12. sklep**: **Svet zavoda v vseh točkah soglasno potrdi, kot je zapisano v uradnem obrazcu za ocenitev ravnatelja:**

- **da zavod ni posloval z izgubo;**
- **da je ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS;**
- **da zavod ni dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS;**
- **da je bila pri izpolnitvi letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda:**
 - o **realizacija obsega programa 25%**
 - o **kakovost izvedbe programa 35%**
 - o **razvojna naravnost zavoda 35%**
 - o **zagotavljanje materialnih pogojev 5%**

Kar pomeni, da je ravnatelj dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti.

2. na podlagi ugotovljene delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2025 in v skladu z okrožnico MIZŠ št. 6030-3/2026-3350-7, prejeto 10. 2. 2026, vas vljudno prosimo za

vaše soglasje o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja "Glasbene šole Risto Savin" Žalec, mag. Gorazda Kozmusa.

Svet zavoda je na svoji 4. seji sveta zavoda v sredo, 18. 2. 2026, sprejel naslednji, 13. sklep: Za redno delovno uspešnost ravnatelja se nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.

Skladno z zakonskimi določil vas vljudno prosimo za vaše soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja za leto 2025 in o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja "Glasbene šole Risto Savin" Žalec, mag. Gorazda Kozmusa. Prosimo, da nam soglasje podate v roku 30 dni od prejema tega dopisa.



Predsednica sveta zavoda:
Nika Godler, mag. soc.



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Žalec**Zavod: **Glasbena šola "Risto Savin" Žalec**Ravnatelj oz. ravnateljji **mag. Gorazd Kozmus**Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025**do: **31.12.2025**Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:	100,00
--	---------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **18. 2. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- ☒ Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **18.2.2026**

Predsednik sveta zavoda:

Zavod (naziv in naslov):

GLASBENA ŠOLA "RISTO SAVIN" ŽALEC

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV ZA LETO 2025

Datum:

3. 3. 2026

Številka:

100-26/2026-2

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Trajanje mandata v 2025															
Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od_datum	Do_datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obrok	Osnova določitev mase sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16=13+15
1	GORAZD KOZMUS	B017327	RAVNATELJ	1. 1. 2025	31. 12. 2025	52,00	46	12,00	3,00	44.394,15	100,00%	2.219,71	14,45%	320,64	2.540,35
2				0,00				0,00	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	44.394,15 xx		2.219,71 xx		320,64	2.540,35
4	Vrednost zahtevka														
	2.540,35														

* V primeru, ko je DIR nastopil mandat pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil RID uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je RID nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,45% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.219,71

Zahtevki izpolnili:

mag. Gorazd Kozmus

Podpis odgovorne osebe:



[Handwritten signature]

Priloga:

Ocenjevalni list

8. JZ UPI LJUDSKA UNIVERZA ŽALEC:

Št.: 900-6/2026/D
Žalec, 26. 2. 2026

SVET ZAVODA
UPI - LJUDSKE UNIVERZE ŽALEC
Ul. Ivanke Uranjek 6

3310 ŽALEC

ODPRAVEK SKLEPA

Na podlagi 20. člena Pravil UPI - ljudske univerze Žalec je svet zavoda na svoji 9. redni seji, dne 26. 2. 2026, v okviru 4. točke dnevnega reda sprejel naslednja

SKLEPA

SKLEP 9/5: Direktorica UPI – LU ŽALEC Franja Centrih je v letu 2025 dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za redno delovno uspešnost.

SKLEP 9/6: Svet javnega zavoda UPI – ljudske univerze Žalec je sklenil, da se za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2025 nameni 5% letne mase osnovne plače direktorice.

Odpravek sklepa bo poslan v soglasje in potrditev sedežni občini soustanoviteljici, tj. Občini Žalec ter v vednost Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje.



Predsednica sveta zavoda
UPI - ljudske univerze Žalec:
Marjana Rogel Peršič

Vročeno:

- direktorici Franji Centrih
- Občini Žalec
- MVI ✓
- računovodstvu UPI – LU Žalec
- arhivu sveta zavoda

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **ŽALEC**

Zavod: **UPI - LJUDSKA UNIVERZA ŽALEC**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **Franja Centrih, prof.**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025**

do: **31.12.2025**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **26. 2. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **26.2.2026**



Predsednik sveta zavoda:

Manjana Roga Peršič
R

9. JZ MSK ŽALEC:

Medobčinska splošna knjižnica Žalec
[Aškerčeva 9a, 3310 Žalec | 03 712 12 52 | skzal@zalsik.si]



Številka: 040 1/2026-2

Datum: 5. marec 2026

Občina Žalec
Ulica Savinjske čete 5
3310 Žalec

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Medobčinske splošne knjižnice Žalec

Spoštovani,

na 4. redni seji Sveta zavoda Medobčinske splošne knjižnice Žalec, ki je bila v četrtek, 26. februarja 2026, so člani sprejeli naslednji

SKLEP št. 13: Člani Sveta javnega zavoda Medobčinska splošna knjižnica Žalec so ocenili direktorico Jolando Železnik z vsemi možnimi točkami, torej 100.

Člani Sveta javnega zavoda Medobčinska splošna knjižnica Žalec soglašajo, da se direktorici Medobčinske splošne knjižnice Žalec Jolandi Železnik izplačajo sredstva iz naslova redne delovne uspešnosti za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini 5 % sredstev osnovne plače.

Višina izplačila redne delovne uspešnosti za direktorico Jolando Železnik znaša 1.973,10 (1. bruto). Člani Sveta javnega zavoda Medobčinska splošna knjižnica Žalec prosijo Občino Žalec za izdajo soglasja k oceni redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Medobčinska splošna knjižnica Žalec za leto 2025.

Vlogi prilagamo utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Z lepimi pozdravi,



Valerija Jerman,
predsednica sveta zavoda

Prilogi:

- Ocena redne delovne uspešnosti direktorice JZ Medobčinska splošna knjižnica Žalec za leto 2025
- Ocenitev redne delovne uspešnosti direktorice knjižnice

**OCENA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE
JZ MEDOBČINSKA SPLOŠNA KNJIŽNICA ŽALEC ZA LETO 2024**

(po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava
s področja kulture – Ur. l. RS, št. 7/09)

MERILA

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

30/50 TOČK

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

30/30 TOČK

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

20/20 TOČK

100 /100 TOČK

K 1): Podroben opis v Poslovnem poročilu za leto 2025

50/50 TOČK

K 2) : Vrednotenje merljivih kazalcev – 5. področje knjižnične dejavnosti:

	Merljivi kazalci	Doseženo 3 letno povprečje : 2024		Preseženo %	Točke
A	Dosežen letni dotok gradiva (nakup)	6664	7374	10,6	6
B	Število uporabnikov – fizični obisk (triletno povprečje)	92465	103992	12,5	6
C	Število enot izposojenega gradiva (na dom, v čitalnice, medknjižnična)	396291	423276	6,8	6
Č	Obseg arhiv digitaliziranega knjižničnega gradiva v GB	21,6	23	6,5	6
D	Število prireditev in dogodkov (razstave, dogodki bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, predavanj, izdanih publikacij)	337	396	17,5	6
E	Število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami	14	15	7,2	6
SKUPNO ŠTEVILO ODSLOTNIH TOČK (upošteva se samo 5 kriterijev)					30

(preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke, preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk)

K 3) Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Celotni letni prihodki	Višina nejavnih prihodkov	Lestvica	Točke
		do 1 %	5
		1-3 %	10
		3-5 %	15
980.847,02	68.126,29	5 ali višje %	20

Vsota točk: 100/100

Direktorici Jolandi Železnik za leto 2025 pripada 100 točk.



Predsednica sveta:

Valerija Jerman

Žalec, 24. februar 2026

MEDOBČINSKA SPOŠNA KNIŽNICA ŽALEC
Aškerčeva 9a, 3310 Žalec

OČENITEV REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE KNIŽNICE

Leto: 2025

Datum ocenjevanja: 26.12.2026

Ocenjevalec: Svet zavoda Medobčinske splošne knjižnice Žalec

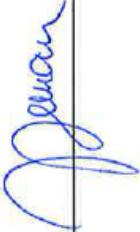
Osnovni podatki o javnih uslužbencih plačne skupine B		Osnovna plača december preteklega leta (2. odstavek 28. člena KPIJS)	Obračunana masa za obdobje	Kriteriji po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb prava s področja kulture				Skupno število točk	Ocena po 2.odstavku 9. člena Uredbe	Dovoljeno izplačilo redne delovne uspešnosti po Uredbi	Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti (dvakratnik plače)
				2. alineja 3. člena	2. alineja 4. člena	5. člen	7. člen				
Priimek in ime	PR	42	Jan-Dec 2025	50	20	20	10	100	odlično	5%	6.250,70
Jolanda Železnik			39.462,00							1.973,10	6.250,70

Strošek za redno delovno uspešnost II. bruto

2.290,77



predsednik sveta zavoda



10. JZ MC ŽALEC:

SVET ZAVODA

Javnega zavoda Mladinski center Žalec

Mestni trg 3

3310 Žalec

ODPRAVEK SKLEPA

Svet zavoda je na svoji 3. redni seji, 20. februarja 2026, v okviru 7. točke dnevnega reda sprejel naslednji

SKLEP

Svet zavoda ugotavlja, da sta direktor Tomaž Kozovinc in direktorica Laura Kuk v letu 2025 glede na predpisana merila dosegla 100 odstotnih točk in jima potrjuje izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 5% letne mase osnovne bruto plače.

Številka: SZ2026-003

Žalec, dne 25. 02. 2026

Predsednica

Sveta javnega zavoda Mladinski center Žalec

Zoja Lešnik



SVET ZAVODA
Mladinski center Žalec
Mestni trg 3
3310 Žalec

20. februar 2026

UTEMELJITEV NA PODLAGI MERIL PRAVILNIKA

Svet zavoda je na svoji 3. redni seji, ki je potekala v petek, 20. februarja 2026 obravnaval določilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025.

1. KAZALNIKI POTREBNI ZA IZRAČUN REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI

Za določanje redne delovne uspešnosti direktorja se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) (v nadaljevanju Pravilnik).

1.1 Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

Zavod je v letu 2025 glede na sprejeti program dela načrtoval 187 aktivnosti.

Neformalne izobraževalne vsebine	40
Izobraževalne vsebine za priseljence	12
Alternativna kultura	45
Zaposlovanje mladih	15
Družbeno odgovorno delovanje	15
Rekreacija	60

*Povzeto po Letnemu programu dela in finančnem načrtu MCŽ 2025

Izvedenih je bilo 335 aktivnosti, ki so razvidne v letnem poročilu zavoda za leto 2025.

Načrtovano število aktivnosti	Realizirano število aktivnosti	Index
A	B	B / A
187	335	179,14 %

Kot je razvidno iz tabele, je bil načrtovan letni program presežen za 79,14%.

1.2 Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

a) Število prireditev glede na triletno povprečje

Javni zavod Mladinski center Žalec je bil ustanovljen leta 2020, s svojim vsebinskim delovanjem pa je pričel v letu 2021, ko je izvedel 151 prireditev. Leta 2022 je bilo izvedenih 236 prireditev, leta 2023 je bilo izvedenih 343 prireditev, leta 2024 je bilo izvedenih 367 prireditev, leta 2025 je bilo izvedenih 335 prireditev. Tri letno povprečje (2022 - 2024) števila prireditev znaša 315 prireditev.

Preseženo nad 4 odstotke ali za več kot 20 prireditev.

b) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje
Javni zavod Mladinski center Žalec je bil ustanovljen leta 2020, s svojim vsebinskim delovanjem pa je pričel v letu 2021. Tri letno povprečje (2022 - 2024) števila obiskovalcev tako znaša 5.170 obiskovalcev. V letu 2025 smo zabeležili več kot 7.000 obiskovalcev.

Preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev.

c) Izkoristek zmogljivosti za prireditve
Javni zavod Mladinski center Žalec je bil ustanovljen leta 2020, s svojim vsebinskim delovanjem pa je pričel v letu 2021. Tri letno povprečje (2022 - 2024) dni obratovanja znaša 290.

Obratovanje za prireditve 300 ali več dni v letu.

d) Na podlagi druge alineje 3. člena Pravilnika smo na podlagi merljivih kazalcev dosegli:

- št. prireditev glede na triletno povprečje - **10 odstotnih točk**
- št. obiskovalcev glede na triletno povprečje - **10 odstotnih točk**
- obratovanje za prireditve - **10 odstotnih točk**

1.3 Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Javni prihodki izkazani v finančnem poročilu zavoda za leto 2025 znašajo 500.182,91 EUR oziroma 47,13 %, nejavni prihodki za izvajanje javne službe znašajo 131.993,99 EUR oziroma 12,44 %, prihodki od prodaje storitev na trgu pa znašajo 429.077,20 EUR oziroma 40,43 %.

Zavod je imel v letu 2025 52,87 % nejavnih prihodkov.

1.4 Vrednotenje izstopajočih dogodkov

Zavod je v letu 2025 dosegel izjemne presežke na področju izvajanja tržne dejavnosti, saj je ustvaril kar 429.077,20 EUR tržnih prihodkov ob enem pa še nadgradil javno službo in izvedel 335 aktivnosti v sklopu javne službe. Ker so bile vse točke dosežene že na drugih področjih, svet zavoda skladno s 3. odstavkom 7. člena pravilnika v tem delu ne more podeliti dodatnih točk, saj vrednotenje ne sme preseči 100 odstotnih točk.

2. IZRAČUN DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST

1.5 Število odstotnih točk

a) Na podlagi doseganja izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (prva alineja 3. člena Pravilnika) so bila merila tako po obsegu kot po kakovosti presežena:

50 ODSOTNIH TOČK

b) Na podlagi 7. točke 4. člena Pravilnika smo na podlagi merljivih kazalcev dosegli:

- št. prireditev glede na triletno povprečje - **10 odstotnih točk**
- št. obiskovalcev glede na triletno povprečje - **10 odstotnih točk**
- obratovanje za prireditve - **10 odstotnih točk**

30 ODSOTNIH TOČK

- c) Na podlagi 5. člena Pravilnika (vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku) smo na podlagi merljivih kazalcev dosegli:
- 15-odstotni ali višji delež - 20 odstotnih točk

20 ODSOTNIH TOČK

- d) Na podlagi 7. člena Pravilnika (vrednotenje izstopajočih dogodkov) dodatnih točk nismo dosegli.

0 ODSOTNIH TOČK

1.6 Izračun

Skupno število odstotnih točk znaša **100** (50 + 30 + 20 + 0).

Predsednica Sveta zavoda MC Žalec
Zoja Lešnik

Zavod (naziv in naslov):

Mladinski center Žalec, Mestni trg 3, 3310 Žalec

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:
Številka:

25. 2. 2026
RDU_dir_25

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti namenijo naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev.

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od jan. 2025 - sep. 2025	Število mesecev mandata v obdobju od jan. 2025 - sep. 2025	Osnovna plača - od okt. 2025 - dec. 2025	Število mesecev mandata v obdobju od jun. 2025 - dec. 2025	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Všina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Tomaž Kozovinc	B017880	DIREKTOR JAVNEGA ZAVODA	38	2.539,18	9	2.703,36	1	100,00%	1.548,14	17,10%	264,73	1.812,87
2	Laura Kuk	B017880	DIREKTOR JAVNEGA ZAVODA	38	2.539,18	0	2.703,36	2	100,00%	327,53	17,10%	56,01	383,54
3	Skupaj				2.539,18		2.703,36		100,00%	1.548,14	xx	264,73	1.812,87
4													1.812,87

Vrednost zahtevka

* prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 13,445% (delna opredelitev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.548,14

Zahtevek izpolnil:

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:



[Handwritten signature in blue ink]

MLADINSKI CENTER ŽALEC
Mestni trg 3, 3310 Žalec

OCENITEV REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA / DIREKTORICE

Leto: 2025
Datum ocenjevanja: 25.2.26
Ocenjevalec: Svet zavoda MC Žalec

Osnovni podatki o javnih uslužbencih plačne skupine B		Osnovna plača december preteklega leta (2. odstavek 28. člena KPJS)	Obračunana masa za obdobje Jan-Dec 2025	Skupno število točk po Pravilniku s področja kulture	Dovoljeno izplačilo redne delovne uspešnosti po Uredbi	Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti (dvakratnik plače)
Priimek in ime	PR				5%	
Kozovinc Tomaž	42	2.539,18	25.555,98	100	1.277,80	5.078,36
Kuk Laura	42	2.539,18	5.406,72	100	270,34	5.078,36

Strošek za redno delovno uspešnost II. bruto

1.812,87

Ocenjevalec 


11. JZ ŽALSKE LEKARNE ŽALEC:



ŽALSKE LEKARNE ŽALEC
Prešernova 6
3310 ŽALEC

OBČINA ŽALEC
ODDELEK ZA NEGOSPODARSKE JAVNE SLUŽBE
Ul. Savinjske čete 5
3310 Žalec

SKLEP SEJE SVETA ŽALSKIH LEKARN ŽALEC

V ponedeljek, 16.3.2026, je potekala seja Sveta zavoda Žalskih lekarn, kjer smo obravnavali delovno uspešnost direktorice JZ Žalskih lekarn Žalec Nataše Čater, mag.farm.. Njeno delovno uspešnost ureja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (zadnje spremembe in dopolnila UL RS št. 4/2018) in Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (UL RS št. 33/2021).

Posredujem vam sklep 9. točke te seje.

Ugotovljena delovna uspešnost direktorice glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva znaša 100%. Svet zavoda Žalskih lekarn Žalec soglasno odobri 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorice.

Predsednica Sveta zavoda Žalskih lekarn Žalec:
Polona Strahovnik, mag.farm.



Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 in 95/24 - ZSTSPJS)

Javni zdravstveni zavod: ŽALSKE LEKARNE ŽALEC			
Občina/e (za ZD in Lekarne): OBČINA ŽALEC			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2025			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): NATAŠA ČATER			
Naziv delovnega mesta: DIREKTOR JAVNEGA ZAVODA			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1.1.2025 do 31.12.2025			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹ Utemeljitev / Dokazila	Največ skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	35
gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	LETNO POROČILO 2025	20	20
usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora	PRIMERJAVA PLANIRANO/REALIZIRANO	15	15
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	30
vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda)	VODSTVEN PREGLED V OKVIRU STANDARDA ISO 9001:2015	10	10
sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevalnega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dobe (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda)	ANKETA UPORABNIKOV IN OCENA ZAPOSLENIH TER LETNI RAZGOVORI	10	10
čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob (Za JZZ, ki	CILJI NAVEDENI V VODSTVENEM PREGLEDU ZA ISO 9001:2015	10	10

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)

opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta)			
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	35
• aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	PLAN INVESTICIJ V PLANU DELA	15	15
• povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	IZVAJANJE DODATNIH KOGNITIVNIH AKTIVNOSTI PRI OBRAVNAVI PACIENTA-LETNO POROČILO 2024	10	10
• optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	UVEDBA DLANČNIKOV ZA PREGLED PRISPELEGA BLAGA	10	10
Vsota vseh doseženih odstotkov		100	100
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%			ne
Označi s križcem (x)			
Poslovanje zavoda		pozitivno	
Označi s križcem (x)			
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	
Označi s križcem (x)			
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije	NI BILO NOBENIH NEPRAVILNOSTI PRI PREGLEDU INŠPEKCIJSKIH SLUŽB-LETNO POROČILO 2025		
Označi s križcem (x)			
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja			ne
Označi s križcem (x)			

Datum: 28.05.2026

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): POLONA STRAHOVNIK

Podpis: _____



REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA ŽALSKIH LEKARN ŽALEC ZA LETO 2025

Ime in priimek	Naziv DM	plačni razred	*Plača -bruto	delež zaposlitve	jan.24	feb.24	mar.24	apr.24
NATAŠA ČATER	DIREKTOR	50	3.365,87	100%	3.365,87	3.365,87	3.365,87	3.365,87

* Upoštevati morebitno zvišanje funkcij za plačni razred

Izračun maksimalne vrednosti višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev - 7. člen Pravilnika**)

Dve osnovni plači direktorja za mesec december 2024 (3789,29 X 2)	7.578,58
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	100%
Izračun:	7.578,58 €



**Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)

	maj.24	jun.24	jul.24	avg.24	sep.24	okt.24	nov.24	dec.24	Letna sredstva - skupaj	% višina dela plače (od 2%- do max 5%)	RDU - za izplačilo (bruto)
	3.365,87	3.365,87	3.365,87	3.365,87	3.365,87	3.365,87	3.365,87	3.365,87	3.365,87	5%	2.036,85 €



12. JZ ZKŠT ŽALEC:



Občina Žalec
Ulica Savinjske čete 5
3310 Žalec
glavna.pisarna@zalec.si

ZKŠT Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec
Aškerčeva 9a, 3310 Žalec, www.zkst-zalec.si
T: 03 712 12 50, E: info@zkst-zalec.si

Žalec, 25. 3. 2026

Zadeva: vloga za izdajo soglasja k ugotovljeni redni delovni uspešnosti direktorja in celotne B plačne skupine za leto 2025

Spoštovani,

na podlagi drugega odstavka 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24; v nadaljevanju: KPJS) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) vam posredujemo vlogo za izdajo soglasja k ugotovljeni redni delovni uspešnosti direktorja, strokovne vodje in pomočnikov direktorja (B plačne skupine).

V ta namen vam posredujemo odpravek sklepa sveta javnega zavoda o višini doseženih meril ter višini dela plače za redno delovno uspešnost (od 2 do 5 % letne mase osnovne plače) B plačne skupine za leto 2025.

Svet javnega zavoda ZKŠT Zavod za kulturo, šport in turizem Žalec je na 19. redni seji v torek, 24. marca 2026, sprejel oceno in višino redne delovne uspešnosti B plačne skupine.

Na podlagi meril Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo je direktor dosegel 93 odstotnih točk. Ta ocena se upošteva tudi pri ocenjevanju pomočnikov direktorja za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2025 ter za ocenjevanje strokovne vodje za obdobje od 1. 10. do 31. 12. 2025.

Svet zavoda je sprejel naslednji sklep:

SKLEP ŠT. 5: »Svet zavoda potrdi izplačilo redne delovne uspešnosti B plačne skupine na podlagi 5 % mase, v višini 93 odstotnih točk, po naslednji razdelitvi: Marko Repnik v višini 2.114,54 EUR; Nastija Močnik v višini 1.689,57 EUR; Matej Sitar v višini 1.689,57; Mojca Žnidar v višini 1.689,57 EUR in Sara Martinčič v višini 435,39 EUR.«

Na podlagi posredovanih podatkov vas prosimo za izdajo soglasja ustanovitelja.

Lep pozdrav

Predsednik sveta zavoda:
Matej Sitar



Direktor:
mag. Marko Repnik

13. JZ ZD »DR. JOŽETA POTRATE« ŽALEC:



Prešernova 6
3310 Žalec
Tel.: 03 713 43 00
Fax: 03 713 43 45
e-mail:
tajnistvo@zd-zalec.si

Št.:1-DIR/2026 - 5/12
Datum: 17. 2. 2026

OBČINA ŽALEC
Ulica Šavinske čete 5
3310 Žalec
E-naslov: glavna.pisarna@zalec.si

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2025 za direktorico ZD in pomočnico direktorice za zdravstvene dejavnosti ZD »dr. Jožeta Potrate« Žalec

Spoštovani!

Sporočamo vam, da je Svet ZD »dr. Jožeta Potrate« Žalec na 19. seji dne 17. 2. 2026 skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur. l. RS št. 33/21, v nadaljevanju: Pravilnik) sprejel sklep, s katerim je potrdil oceno za določitev redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2025 in višino izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2025 za direktorico ZD dr. Hano Šuster Erjavec in pomočnico direktorice za zdravstvene dejavnosti Barbaro Holcer v višini 5 % sredstev njune osnovne plače, upoštevaje plačni razred po pogodbi o zaposlitvi.

Prosimo, da kot ustanovitelj skladno z določili citiranega Pravilnika, 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in naslednji) in Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB in naslednji), podate soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorico ZD in pomočnico direktorice za zdravstvene dejavnosti.

K vlogi za izdajo predhodnega soglasja prilagamo odpravek sklepa 19. seje Sveta ZD z dne 17. 2. 2026 s pripadajočima obrazcema za ocenjevanje delovne uspešnosti za imenovani.

Lep pozdrav.

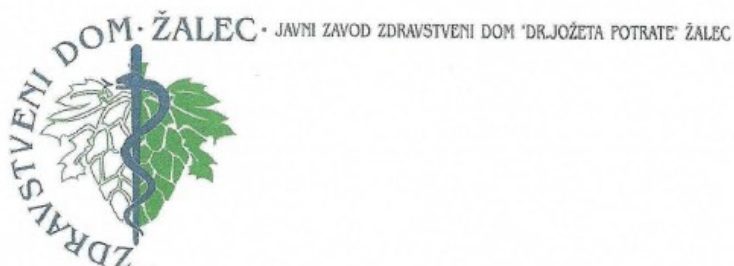


Viktor Mitov
Namestnik predsednice Sveta ZD

Priloga:

- Odpravek sklepa 19. seje Sveta ZD z dne 17. 2. 2026 s prilogama

Posredovano naslovniku po e-pošti



Prešernova 6
3310 Žalec
Tel.: 03 713 43 00
Fax: 03 713 43 45
e-mail:
tajnistvo@zd-zalec.si

Št.:1-DIR/2026 - 5/12/1
Datum: 17. 2. 2026

ZADEVA: Odpravek sklepa 19. seje Sveta ZD »dr. Jožeta Potrate« Žalec z dne 17. 2. 2026
Točka 13:

Sprejem sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2025 in sklepa o določitvi izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2025 za:
a) direktorico ZD
b) pomočnico direktorice za zdravstvene dejavnosti

Svet ZD »dr. Jožeta Potrate« Žalec je na svoji 19. seji dne 17.2.2026 pod točko 13 soglasno sprejel naslednji

SKLEP:

- 1. Direktorici ZD dr. Hani Šuster Erjavec se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 100 % doseženih meril.**
Redna delovna uspešnost se ji določi v višini 5 % osnovne plače direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Redna delovna uspešnost znaša 2.344,99 EUR bruto.
- 2. Pomočnici direktorice za zdravstvene dejavnosti Barbari Holcer se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 100 % doseženih meril.**
Redna delovna uspešnost se mu določi v višini 5 % osnovne plače pomočnice direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Redna delovna uspešnost znaša 1.939,45 EUR bruto.
- 3. Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti pod točko 1 in 2 je sprejet pod odložnim pogojem pridobitve soglasja občine ustanoviteljice in soglasja Ministrstva za zdravje.**



Viktor Mitov
Namestnik predsednice Sveta ZD

Priloga:

- Obrazec – Ugotavljanje/ocenjevanje delovne uspešnosti direktorja za direktorico ZD dr. Hano Šuster Erjavec za poslovno leto 2025 z dne 17. 2. 2026
- Obrazec – Ugotavljanje/ocenjevanje delovne uspešnosti za pomočnico direktorice za zdravstvene dejavnosti Barbaro Holcer za poslovno leto 2025 z dne 17. 2. 2026

Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 in 95/24 - ZSTSPJS)

Javni zdravstveni zavod: Zdravstveni dom »dr. Jožeta Potrate« Žalec			
Občina/e (za ZD in Lekarne): Občina Žalec			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2025			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): Dr. Hana Šuster Erjavec			
Naziv delovnega mesta: Direktorica ZD			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1. 1. do 31. 12. 2025			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹Utemeljitev / Dokazila	Največ % skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	35
gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2025 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki po odbitku davka od dohodka pravnih oseb v višini 428.883,49 €. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,053.	20	20
usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora	Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2025, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim in kadrovskim načrtom ZD za leto 2025 (PDFKN) izhaja, da je ZD program dela za leto 2025 realiziral v fizičnem obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju	15	15

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)

	programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije za leto 2025.		
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	30
vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda)	ZD ima vpeljan sistem vodenja kakovosti in je pridobil certifikat ISO 9001:2015 dne 3. 7. 2024.	10	10
sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevalnega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dobe (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda)	ZD dokumentirano preverja zadovoljstvo zaposlenih in uporabnikov storitev, pri obeh anketah, o zadovoljstvu zaposlenih in uporabnikov, je izkazano visoko zadovoljstvo deležnikov (rezultati ankete so sestavni del Letnega poročila ZD za leto 2025).	5 (10)	10
čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta)	Na osnovi rezultatov preteklega leta si ZD zastavi letne cilje in načrt za njihovo doseganje. V ta namen ZD sproti spremlja rezultate uveljavljenih predlogov. O realiziranih ciljih in uveljavljenih predlogih sproti seznaja deležnike (Svet zavoda, zaposleni na timskih sestankih, Letno poročilo).	15 (10)	10
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	35
aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	ZD je v letu 2025 realiziral tri obsežne investicije: posodobitev in povečanje laboratorija, prenovo ambulantnih prostorov v Petrovčah in novo streho s sončno elektrarno v Žalcu.	15	15
povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	Zavod se je uspešno prilagodil spremembam v	10	10

	Uredbi, predvsem iz vidika organizacije dela.		
• optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	ZD razporeja zaposlene in kontrolira izvajanja storitev na način, da je večina programov realiziranih v glavnem v znatno večjem obsegu kot je predvideno s pogodbo. Realizacija je dosežena oziroma presežena v naslednjih dejavnostih: splošna ambulanta, dispanzer za ženske, ortodontija, zobozdravstvo za odrasle – zdravljenje, fizioterapija, specialna fizioterapija patronažna služba, Dispanzer za mentalno zdravje – logopedija.	10	10
Vsota vseh doseženih odstotkov		100	100
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%		da	ne
Označi s križcem (x)			
Poslovanje zavoda	ZD je v letu 2025 posloval pozitivno.	pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)		x	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja	ZD ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja.	da	ne
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije	V letu 2025 so bili opravljeni naslednji nadzori: - dva redna, posredna zavarovalniška nadzora ZZS		

	(beleženje storitev, izpolnjevanje pogodbenih obveznosti) - en redni nadzor ZZS glede spoštovanja pogodbeno določenega ordinacijskega časa - dva redna inšpekcijska nadzora Zdravstvenega inšpektorata (pregled spoštovanja zakonodaje) - redni strokovni nadzor Zdravniške zbornice Slovenije s svetovanjem (pregled strokovnosti dela pogodbenice)	je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja	ZD v letu 2025 ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča RS, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja.	da	ne
Označi s križcem (x)			x

Datum: 17.2.2026

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Viktor Mitov (namestnik predsednice)

Podpis: _____



Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 in 95/24 - ZSTSPJS)

Javni zdravstveni zavod: Zdravstveni dom »dr. Jožeta Potrate« Žalec			
Občina/e (za ZD in Lekarne): Občina Žalec			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2025			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): Barbara Holcer			
Naziv delovnega mesta: Pomočnica direktorice za zdravstveno dejavnost			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1. 1. do 31. 12. 2025			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹Utemeljitev / Dokazila	Največ % skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	35
gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2025 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki po odbitku davka od dohodka pravnih oseb v višini 428.883,49 €. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,053.	20	20
usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora	Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2025, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim in kadrovskim načrtom ZD za leto 2025 (PDFKN) izhaja, da je ZD program dela za leto 2025 realiziral v fizičnem obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju	15	15

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)

	programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije za leto 2025.		
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	30
vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda)	ZD ima vpeljan sistem vodenja kakovosti in je pridobil certifikat ISO 9001:2015 dne 3. 7. 2024.	10	10
sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevanega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda)	ZD dokumentirano preverja zadovoljstvo zaposlenih in uporabnikov storitev, pri obeh anketah, o zadovoljstvu zaposlenih in uporabnikov, je izkazano visoko zadovoljstvo deležnikov (rezultati ankete so sestavni del Letnega poročila ZD za leto 2025).	5 (10)	10
čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta)	Na osnovi rezultatov preteklega leta si ZD zastavi letne cilje in načrt za njihovo doseganje. V ta namen ZD sproti spremlja rezultate uveljavljenih predlogov. O realiziranih ciljih in uveljavljenih predlogih sproti seznanja deležnike (Svet zavoda, zaposleni na timskih sestankih, Letno poročilo).	15 (10)	10
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	35
aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	ZD je v letu 2025 realiziral tri obsežne investicije: posodobitev in povečanje laboratorija, prenovo ambulantnih prostorov v Petrovčah in novo streho s sončno elektrarno v Žalcu.	15	15
povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	Zavod se je uspešno prilagodil spremembam v	10	10

	Uredbi, predvsem iz vidika organizacije dela.		
• optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	ZD razporeja zaposlene in kontrolira izvajanja storitev na način, da je večina programov realiziranih v glavnem v znatno večjem obsegu kot je predvideno s pogodbo. Realizacija je dosežena oziroma presežena v naslednjih dejavnostih: splošna ambulanta, dispanzer za ženske, ortodontija, zobozdravstvo mladina zobozdravstvo za odrasle – zdravljenje, specialna fizioterapija fizioterapija, patronažna služba, Dispanzer za mentalno zdravje.	10	10
Vsota vseh doseženih odstotkov		100	100
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%		da	ne
Označi s križcem (x)			
Poslovanje zavoda	ZD je v letu 2025 posloval pozitivno.	pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)		x	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja	ZD ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja.	da	ne
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo	V letu 2025 so bili opravljeni naslednji nadzori: - dva redna, posredna zavarovalniška		

za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije	nadzora ZZZS (beleženje storitev, izpolnjevanje pogodbenih obveznosti) - en redni nadzor ZZZS glede spoštovanja pogodbeno določenega ordinacijskega časa - dva redna inšpekcijska nadzora Zdravstvenega inšpektorata (pregled spoštovanja zakonodaje) - redni strokovni nadzor Zdravniške zbornice Slovenije s svetovanjem (pregled strokovnosti dela pogodbenice)	je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja	ZD v letu 2025 ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča RS, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja.	da	ne
Označi s križcem (x)			x

Datum: 17.2.2026

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Viktor Mitov (namestnik predsednice)

Podpis: _____

